

Pokok Pikiran Pengembangan Pelatihan SDM Kenukliran

Rakor Pengembangan Pelatihan
Jakarta, 5 Juli 2018

Sudi Ariyanto

Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Badan Tenaga Nuklir Nasional
Email: asudi@batan.go.id

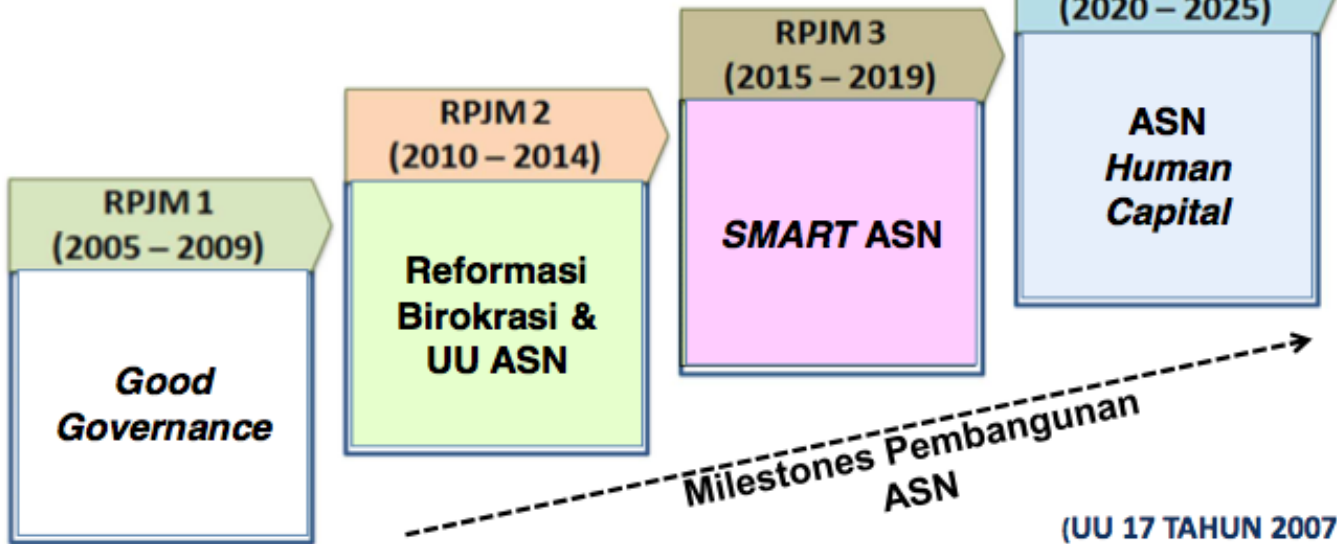


- Sumber daya manusia adalah unsur yang sangat penting bagi BATAN untuk melaksanakan tugas pemerintahan di bidang kenukliran mencakup aspek perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program, serta upaya peningkatan berkelanjutan.
- UU No 5/2014 dan PP 11/2017 memberikan amanat pembinaan kompetensi.
- Pembinaan kompetensi wajib untuk seluruh pegawai 20 JP per orang per tahun
- Pembinaan kompetensi selaras dengan tujuan Reformasi Birokrasi dan Peta Jalan Pembinaan ASN nasional

RPJMN 2015-2019 ADALAH RPJMN KE III DALAM RPJPN 2005-2025

Visi Pembangunan 2005-2025
INDONESIA YANG MANDIRI, MAJU, ADIL DAN MAKMUR

PENTAHAPAN PEMBANGUNAN
RPJPN 2005 – 2025



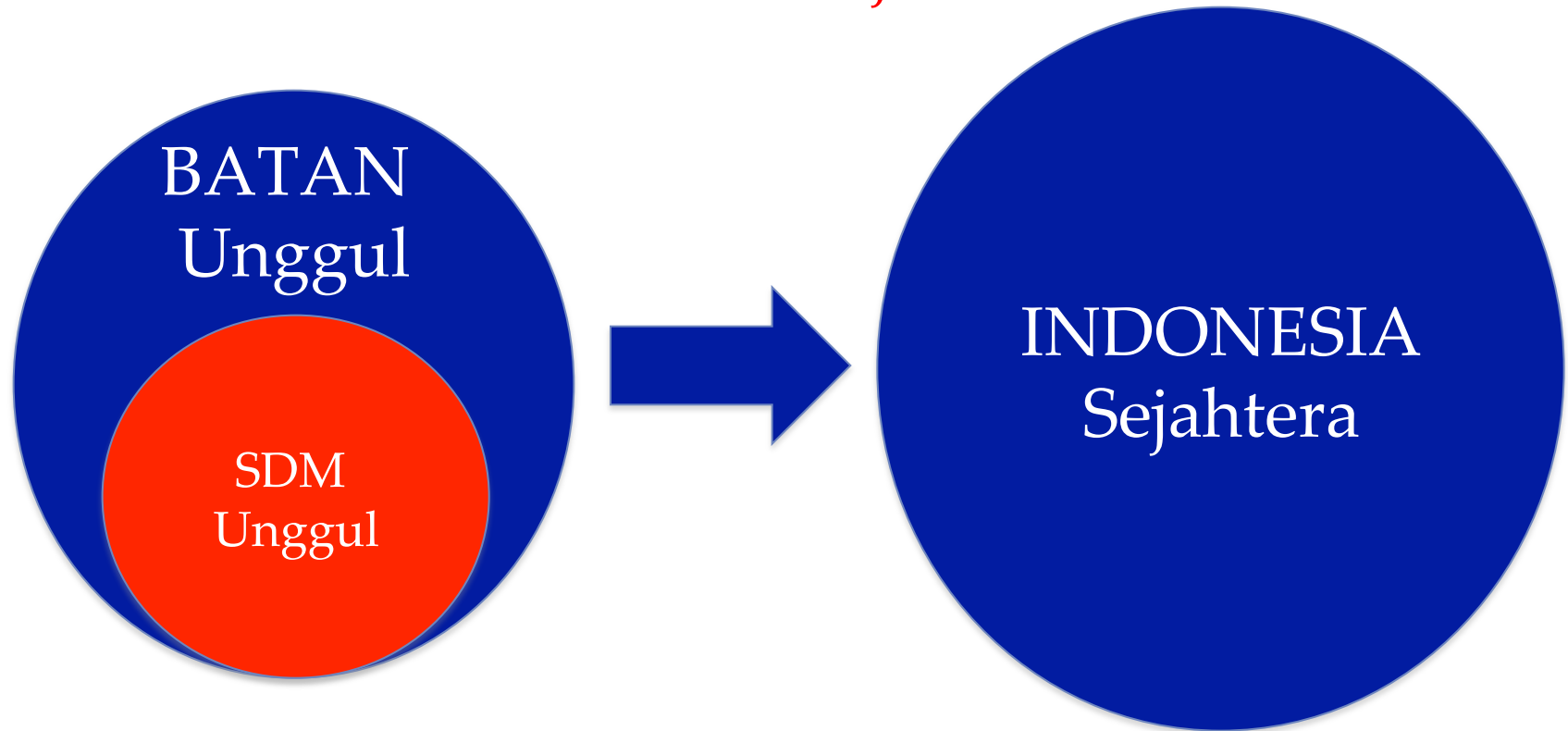
Smart ASN:

- Berwawasan Global
- Menguasai IT/ digital dan bahasa asing
- Daya networking tinggi

Pendahuluan



Dari BATAN untuk INDONESIA: Nuklir Untuk Kesejahteraan





Smart ASN 2019:

- Berwawasan Global
- Menguasai IT/digital dan bahasa asing
- Daya networking tinggi

**BATAN
Unggul**

**Kompetensi
BATAN**

SASARAN RB 2019

NILAI BATAN

**Birokrasi yang bersih dan
akuntabel**

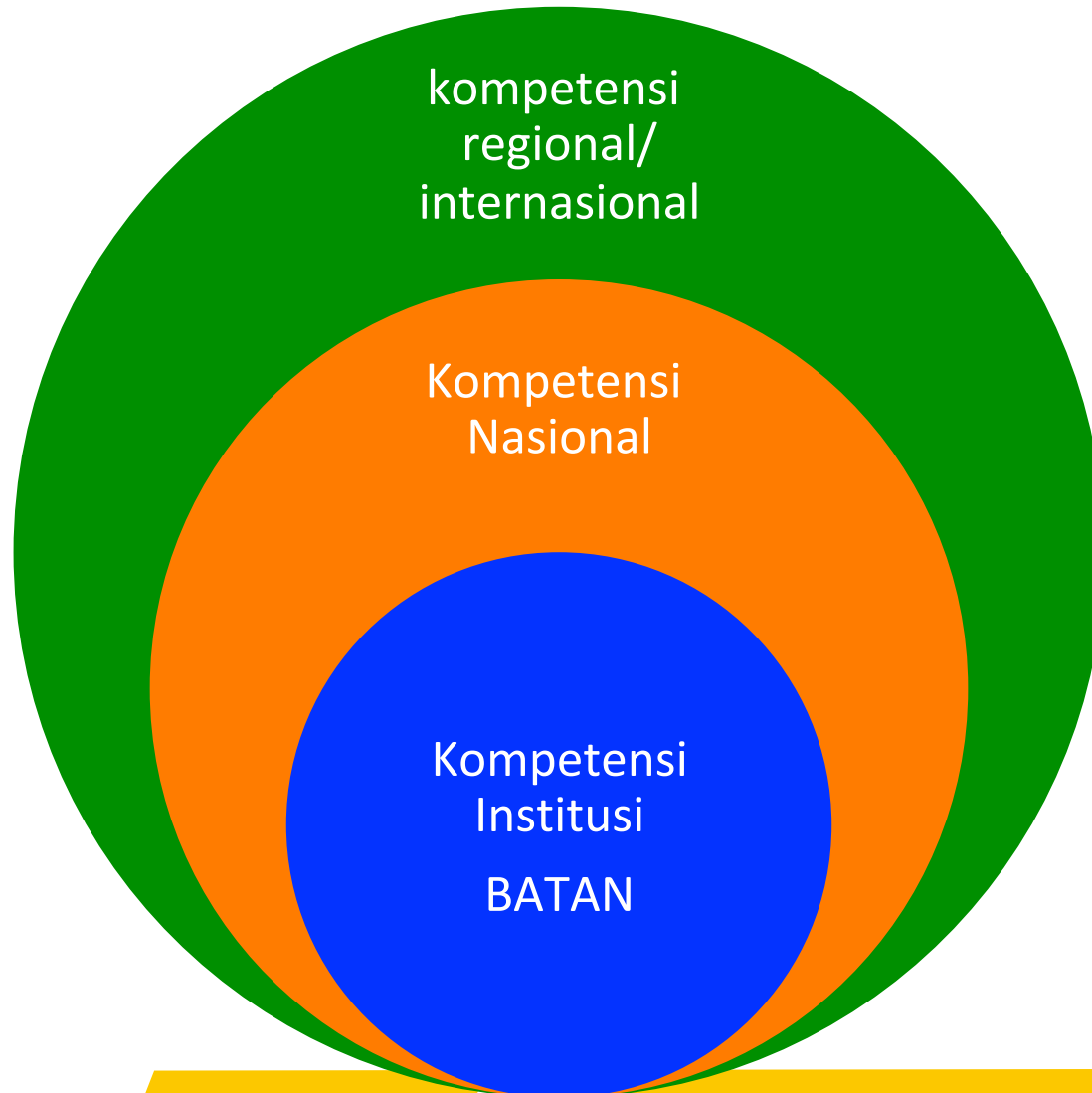
Akuntabilitas, Integritas

**Birokrasi yang efektif
dan efisien**

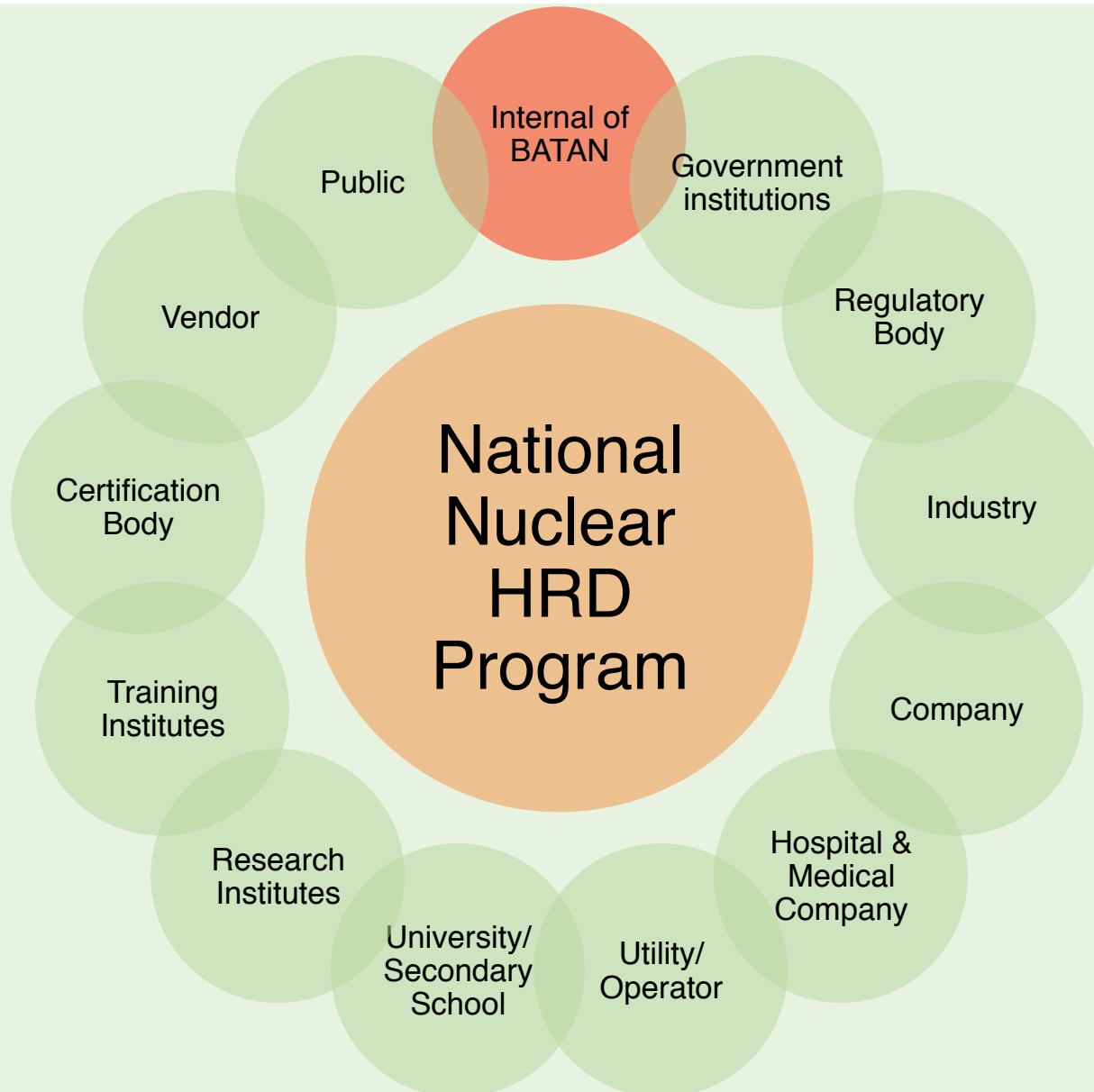
**Disiplin, Keunggulan, Kolaborasi,
Kompetensi, Inovatif**

**Birokrasi yang memiliki
pelayanan publik berkualitas**

Sikap Melayani?



Pemangku Kepentingan

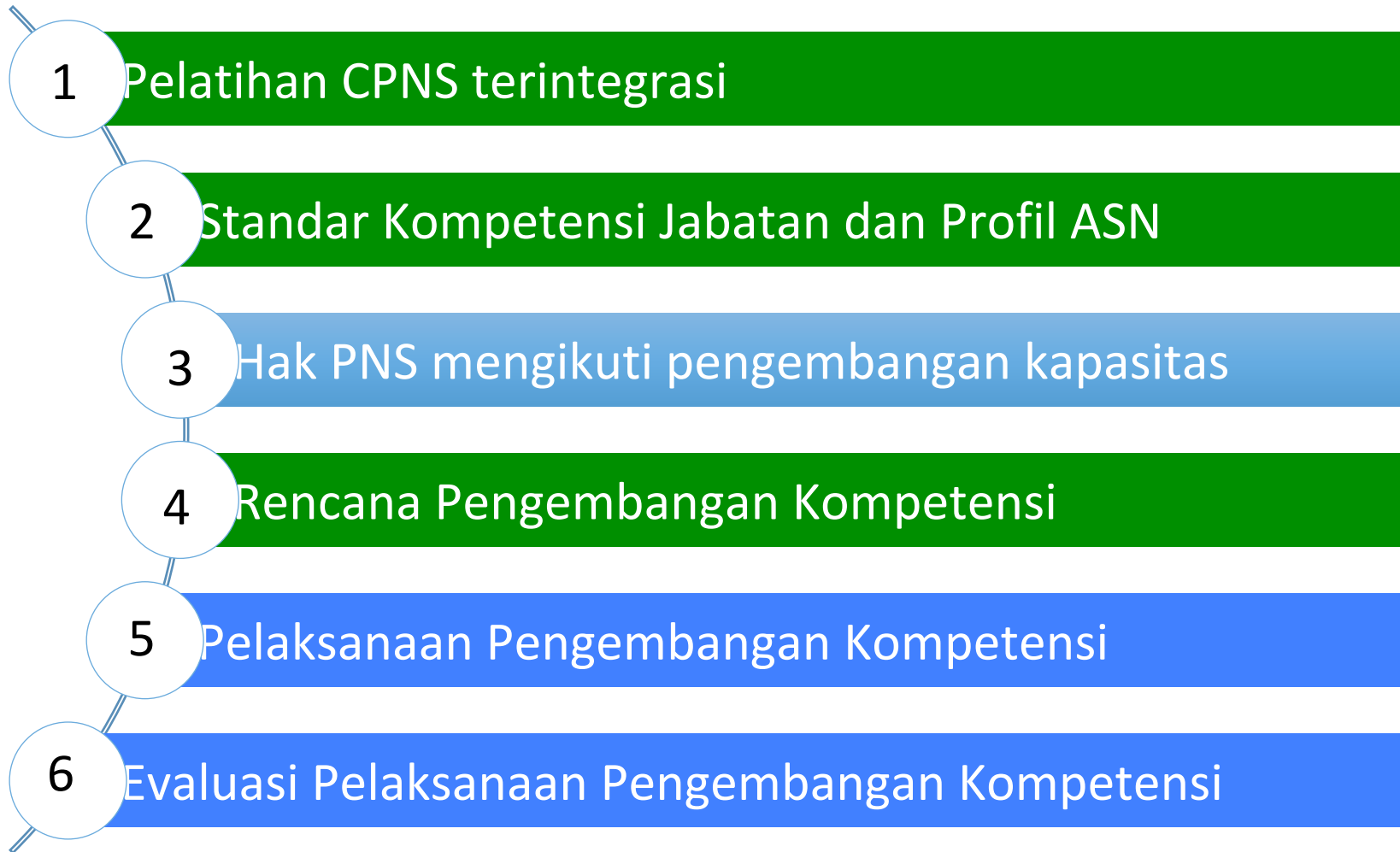


Pengembangan Kompetensi ASN:

- UU ASN No. 5/2014
- PP 11 tahun 2017



Rakor Pengembangan Pelatihan
Jakarta, 5 Juli 2018



UU No. 5/2014; PP 11/2017

Jenis Kompetensi



TEKNIS

- Pendidikan
- Pelatihan teknis fungsional
- Pengalaman kerja teknis

MANAJERIAL

- Pendidikan
- Pelatihan struktural/manajemen
- Pengalaman kepemimpinan

SOSIAL KULTURAL

- pengalaman kerja dengan masyarakat majemuk (agama, suku, budaya) sehingga memiliki wawasan kebangsaan

- Hak pegawai

- Paling sedikit 20 JP per tahun

- Direncanakan oleh Instansi Pemerintah dalam jangka 1 tahun yang pembiayaannya tertuang dalam rencana kerja anggaran tahunan

○ Pendidikan

- pendidikan formal
- tugas belajar

○ Pelatihan

- **klasikal: tatap muka**
 - paling kurang diklat, seminar, kursus, penataran
- **non klasikal**
 - paling kurang melalui *e-learning*, bimbingan di tempat kerja, pelatihan jarak jauh, magang (praktik kerja pada instansi Pusat/Daerah), dan pertukaran antara PNS dengan pegawai swasta.

Pengembangan Pelatihan Institusional BATAN

Pengembangan
Pusdiklat



Rakor Pengembangan Pelatihan
Jakarta, 5 Juli 2018

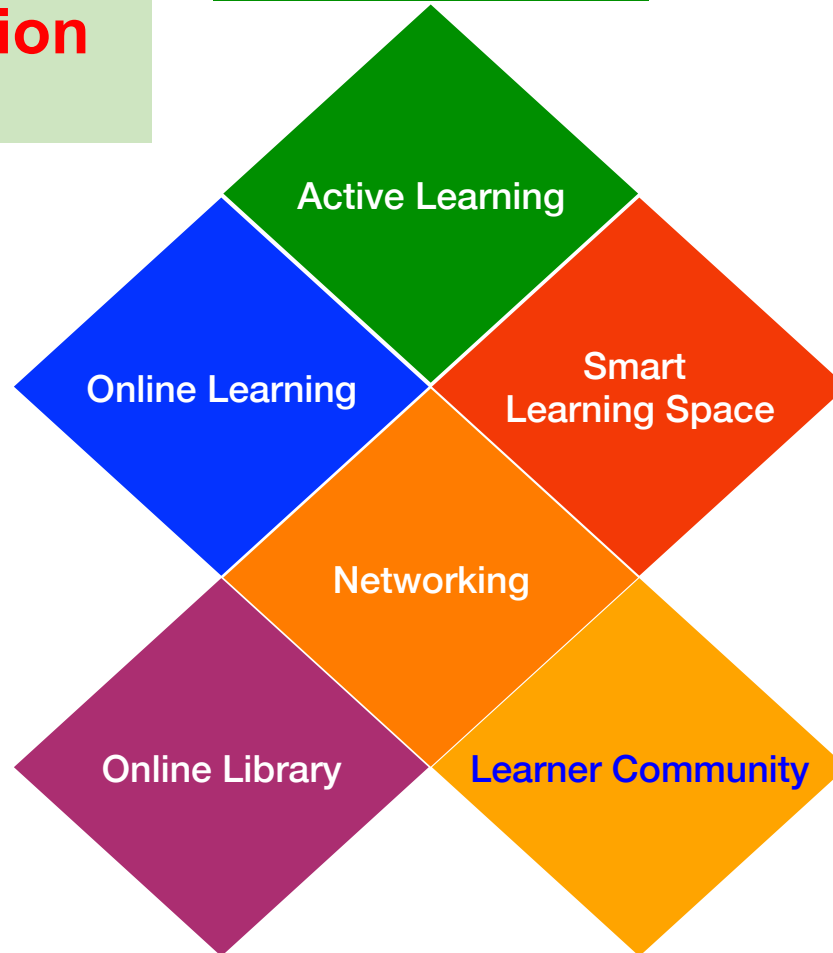
Training Center Improvement



LION

Learning Innovation on Nuclear

- Active participation
- Active methods



- Online portal
- Blended Learning
- Full Online Courses

- Web-based library
- Learning Material storages
- Link to other sites

- Smart Room arrangement
- Multi-monitors/ medias

- Communication forum

- Untuk seluruh pegawai dan semua jabatan
 - Memenuhi UU ASN & PP 11/2017: 20 JP/orang per tahun
- Menggunakan prioritas (model *grading*)
 - Pelaksanaan program nasional
 - Pemenuhan persyaratan & peraturan
 - Komitmen Kerma Internasional
 - Pencegahan & mitigasi pengetahuan berpotensi hilang
- Menggunakan metode klasikal dan nonklasikal
- Memanfaatkan materi dari mitra

klasikal: tatap muka

- paling kurang diklat, seminar, kursus, penataran

non klasikal

- paling kurang melalui *e-learning*, *blended learning*, *developmental assignment*, *coaching/mentoring*, pelatihan jarak jauh, magang (praktik kerja pada instansi Pusat/Daerah), dan pertukaran antara PNS dengan pegawai swasta.

Lintasan Status



CPNS

PNS

Pra
Pensiun

~ 4 tahun setelah diterima



Keterangan:

- Prajab: Prajabatan
- OPB: Orientasi Pegawai Baru
- BN: Bela Negara
- PRPB: Proteksi Radiasi untuk Pegawai Baru
- Jafung: Jabatan Fungsioal

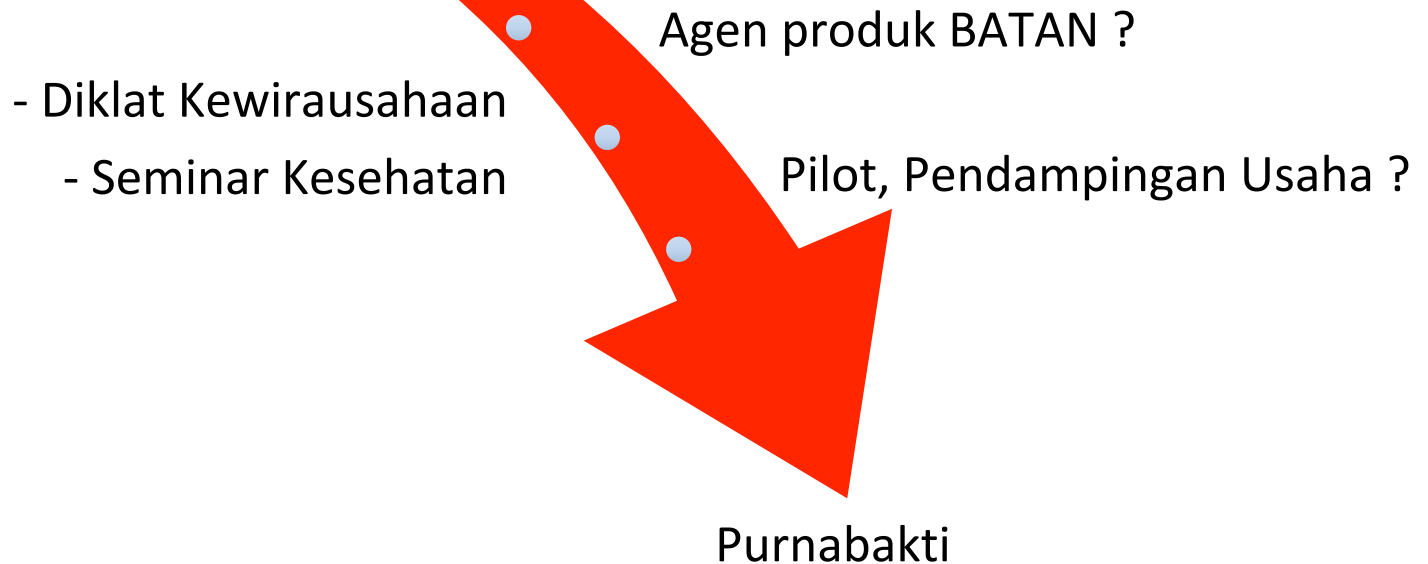
Pra-Purna Bakti



Sasaran:

1. Ketahanan psikologis
2. Kesehatan fisik
3. Aktivitas ekonomi

~ 5 tahun sebelum BUP



Lintasan Pelatihan



Basis: Kompetensi

Target: Seluruh Karyawan

Pelaksana

Pejabat Fungsional

Pejabat Struktural: Administrator, Pengawas

Pejabat Struktural: PTP, PTM, PTU

Lintasan Pelatihan



Pelatihan Umum



- Pelatihan wajib berdasarkan peraturan
- Baseline: Bahasa Inggris, KTI
- Penanaman Nilai BATAN



PERIODE

MASA KERJA	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41
USA	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
KEPANGKATAN	III/a			III/b			III/c			III/d			IV/a			IV/b			IV/c			IV/d			IV/e																	
TUGAS BELAJAR				S2			S3																																			
PELATIHAN UMUM	SYARAT & TEKNIS	PRAJAB OPB BN PRPB			DIKLAT TEKNIS																																					
	PENANAMAN NILAI	Disiplin Integritas			Kolaborasi Komunikasi			Kompetensi Unggul Inovasi			Akuntabilitas																															
	BAHASA & KTI	Nuclear English KTI Internship																																								
PELATIHAN SESUAI JABATAN	STRUKTURAL	PELAKSANA		ESELON IV/a																																						
				PIM IV																																						
		DIKLAT KOMPETENSI MANAJERIAL																																								
				ESELON III/a																																						
				PIM III																																						
		DIKLAT KOMPETENSI MANAJERIAL																																								
				ESELON II/a																																						
				PIM II																																						
		DIKLAT KOMPETENSI MANAJERIAL																																								
				ESELON I/a																																						
		PIM I																																								
DIKLAT KOMPETENSI LEMHANAS																																										
FUNGSIONAL	Diklat Masuk Jafung			PEJABAT FUNGSIONAL																																						
				DIKLAT FUNGSIONAL																																						
PERSIAPAN PENSUN																Penugasan																										
															Pemetaan Minat Studi Lapangan Agen Produk BATAN Pelatihan Kewirausahaan Pilot Usaha, Pendampingan Seminar Kesehatan																											

POLA DASAR PELATIHAN
ASN BADAN TENAGA NUKLIR NASIONAL
LULUSAN SARJANA MUDA/DIII



PERIODE

MASA KERJA		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
USIA		22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
KEPANGKATAN		II/c			II/d				III/a				III/b				III/c				III/d				IV/a															
TUGAS BELAJAR					S1				S2				S3																											
PELATIHAN UMUM	SYARAT & TEKNIS	PRAJAB OPB BN PPPB			DIKLAT TEKNIS												DIKLAT TEKNIS								DIKLAT TEKNIS															
	PENANAMAN NILAI	Disiplin Integritas			Kolaborasi Komunikasi				Kompetensi Unggul Inovasi				Akuntabilitas																											
	BAHASA & KTI				Nuclear English KTI Internship																																			
PELATIHAN SESUAI JABATAN	STRUKTURAL	PELAKSANA												ESELON -- IV/a																										
														PIM IV																										
														DIKLAT KOMPETENSI																										
	FUNGSIONAL													ESELON III/a																										
														PIM III																										
														DIKLAT KOMPETENSI																										
PERSIAPAN PENSUN		Diklat Masuk Jafung			PEJABAT FUNGSIONAL																																			
					DIKLAT FUNGSIONAL																																			
																														Penugasan		Pemetaan Minat								
																														Studi Lapangan										
																														Agen Produk BATAN										
																														Pelatihan Kewirausahaan										
																														Pilot Usaha, Pendampingan										
																														Seminar Kesehatan										

POLA DASAR PELATIHAN
ASN BADAN TENAGA NUKLIR NASIONAL
STRUKTURAL



PERIODE

MASA KERJA	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41
USA	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
KEPANGKATAN	III/a				III/b				III/c				III/d				IV/a			IV/b			IV/c			IV/d			IV/e													

PELATIHAN SESUAI JABATAN	STRUKTURAL	PELAKSANA	ESELON IV/a																																				
			PIM IV																																				
			DIKLAT KOMPETENSI MANAJERIAL																																				
			Perencanaan																																				
			Pengorganisasian																																				
			Integrit																																				
			Manajemen Perubahan																																				
			Pengendalian Diri																																				
			K3																																				
			Semangat Berprestasi																																				
			Berorientasi pada Kualitas																																				
				ESELON III/a																																			
				PIM III																																			
				DIKLAT KOMPETENSI MANAJERIAL																																			
		Komunikasi & Kolaborasi																																					
		Manajemen Konflik																																					
		Membangun Hubungan Kerja																																					
			ESELON II/a																																				
			PIM II																																				
			DIKLAT KOMPETENSI MANAJERIAL																																				
			Tanggap terhadap pengaruh budaya																																				
				ESELON I/a																																			
				PIM I																																			
				DIKLAT KOMPETENSI																																			
				LEMHANAS																																			
	FUNGSIONAL	Diklat Masuk Jafung																																					
		PEJABAT FUNGSIONAL																																					
		DIKLAT FUNGSIONAL																																					

Aras Pimpinan Tinggi



PTP

DT:

- Manajemen Perubahan
- Manajemen Strategik
- Manajemen Konflik
- Manajemen Mutu

DM:

- kepemimpinan pratama

DSK:

- ...

PTM

DT:

- ..
- ..
- ..
- ..

DM:

- kepemimpinan madya

DSK:

- ...

PTU

DT:

- ..
- ..
- ..
- ..

DM:

- ...

DSK:

- ...

Pelatihan lain sesuai standar kompetensi jabatan dan pola karier

Administrator

DT:

• ..

DM:

•kepemimpinan Administrator

DSK:

• ...

Pengawas

DT:

..
..
..
..

DM:

kepemimpinan Penawas

DSK:

...

Pelaksana

TU Pimpinan

Pengemudi

Bendahara

Pengelola BMN

Pengadaan barang&jasa

...

Pelatihan lain sesuai standar kompetensi jabatan dan pola karier

Kelengkapan yang diperlukan

Rapat Koordinasi Pusdiklat
Jakarta, 5 Juli 2018

Kelengkapan

- Standar Kompetensi Jabatan
- Pola Karier
- Pengetahuan Kritis
- Pengetahuan Berpotensi Hilang



Kelengkapan yang Diperlukan



- Kebijakan Pemimpin
- Standar Kompetensi Jabatan
- Pola Karier
- Bidang Keahlian/Kompetensi BATAN
- Info Kerja Sama
- Pengetahuan Kritis
- Pengetahuan Berpotensi Hilang

Pengetahuan Kritis



No	Unit Kerja	Pengetahuan Kritis (Critical Knowledge)
1.	PRFN	<ul style="list-style-type: none">- Elektronika Nuklir- Desain, perakitan, pengujian, perawatan, dan perbaikan perangkat nuklir medis, perangkat nuklir industri, dan perangkat nuklir di instalasi nuklir.
2.	STTN	<ul style="list-style-type: none">- Teknik & Bahan Nuklir,- Keselamatan & Proteksi Radiasi,- Manajemen Pendidikan Tinggi- Kompetensi Dosen
3.	PTBGN	Eksplorasi BGN dan Pengolahan BGN.
4.	PSMN	<ul style="list-style-type: none">- Standardisasi- Audit- Sertifikasi

Pengetahuan Kritis



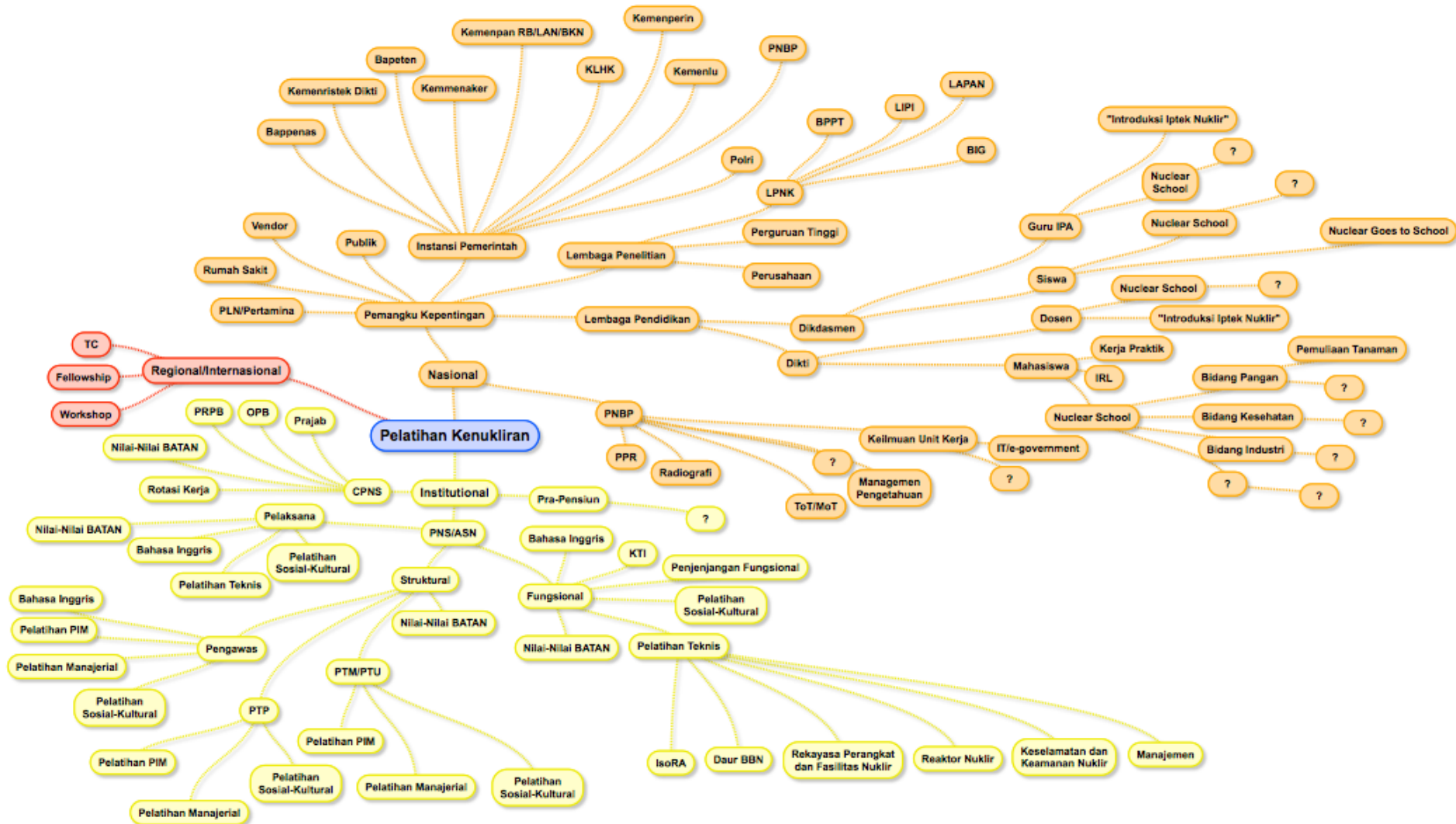
No	Unit Kerja	Pengetahuan Kritis (Critical Knowledge)
5.	PKSEN	<ul style="list-style-type: none">- Perencanaan Energi dan Kelistrikan (penguasaan software seperti MESSAGE, MAED, SIMPACT, WASP, ETAP),- Ekonomi Energi (G4 Econ, Legecost),- Pendanaan PLTN (FinPlan),- Penguasaan SIG,- Manajemen tapak,- Software PC Cosyma, PC Cream, Radcon,- Pengolahan dan analisis data gempa
6.	PTRR	<ul style="list-style-type: none">- Produksi Radioisotop berbasis aktivasi (reaktor dan siklotron),- Produksi Radioisotop berbasis fisi,- Produksi Radiofarmaka, Senyawa Bertanda, RIA,- Produksi sediaan steril berbasis CPOB,- Pengelolaan sistem dan fasilitas proses RI/RF,- Regulasi Nuklir untuk kesehatan.

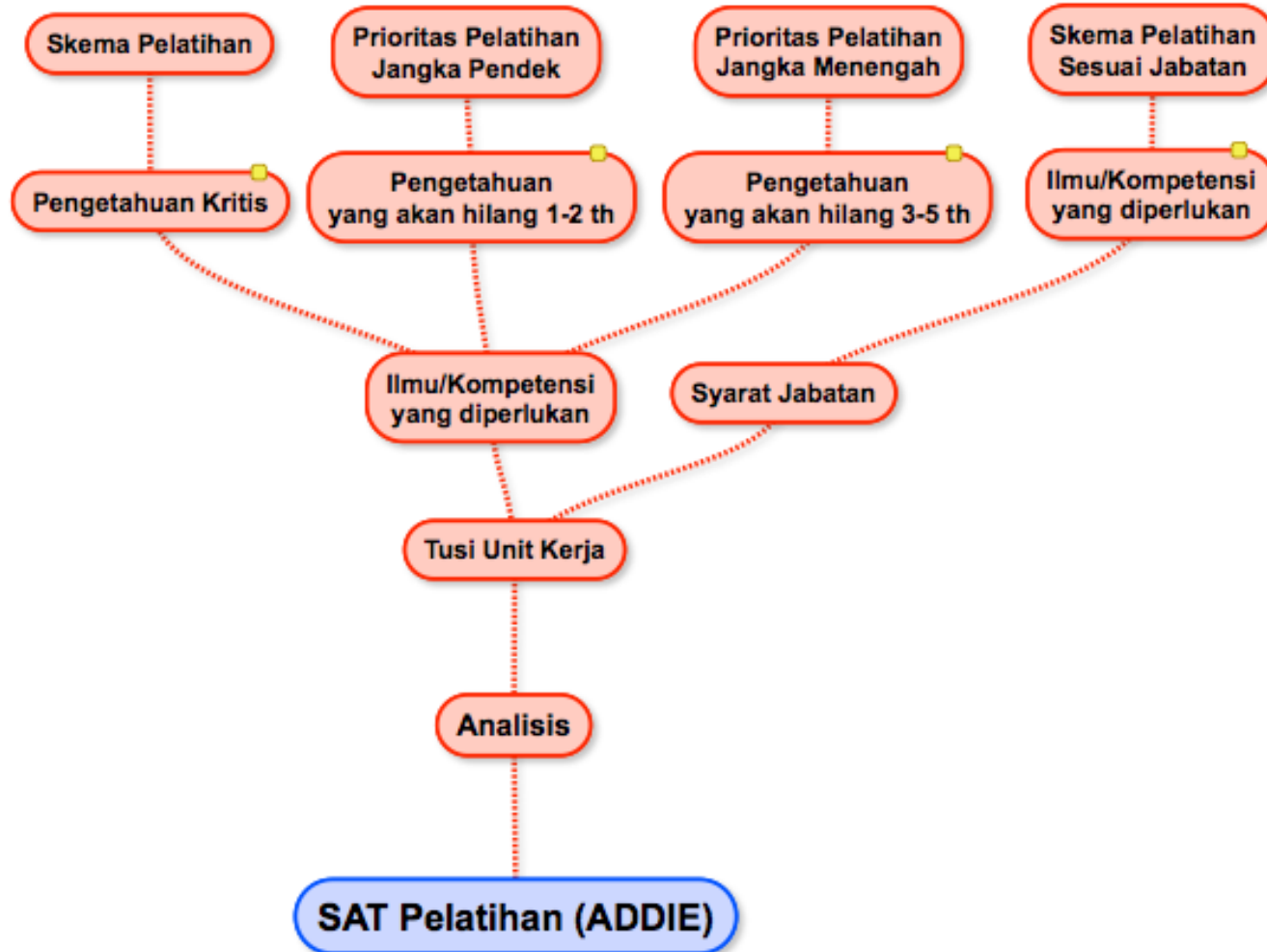
Pengetahuan Berpotensi Hilang



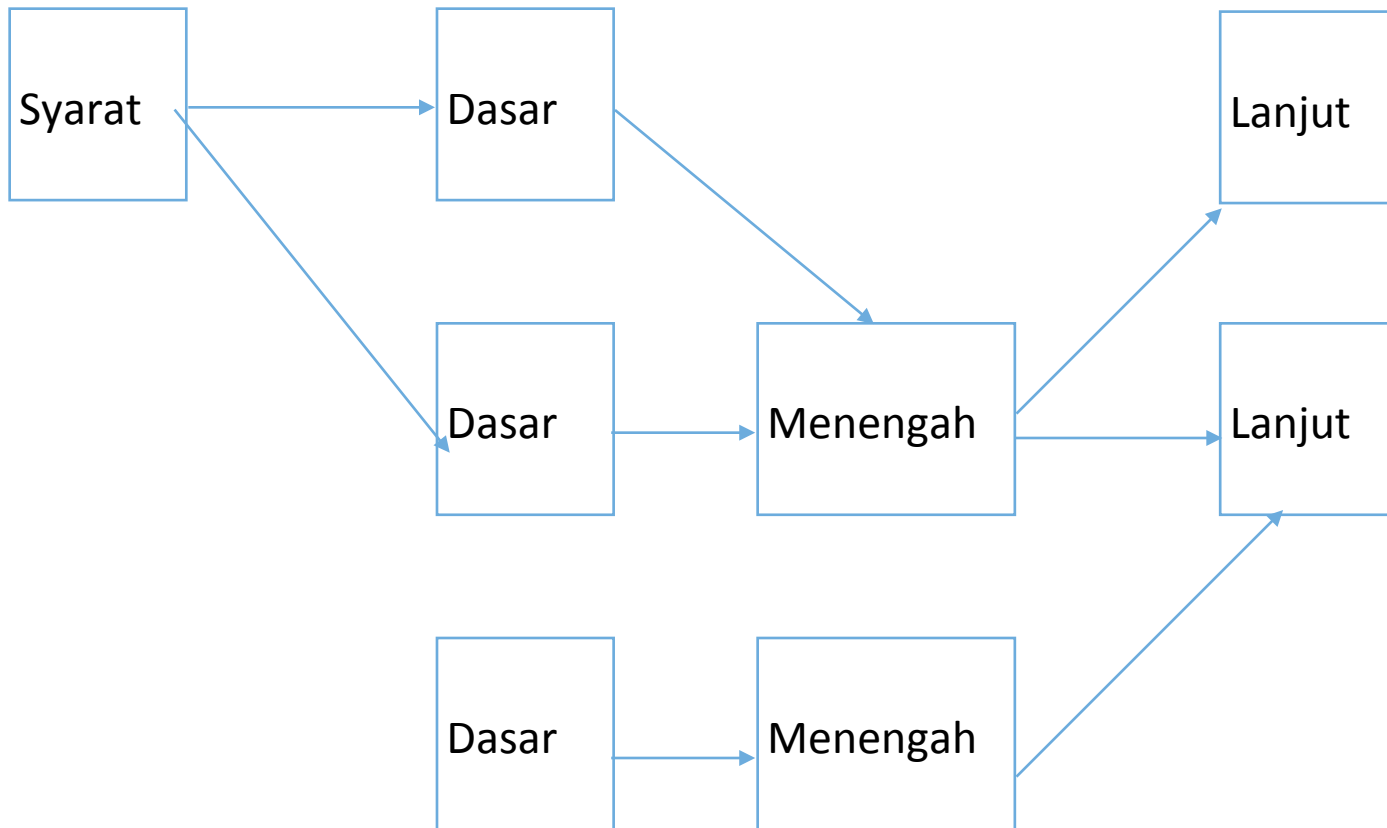
No.	Unit Kerja	Potensi Kehilangan Pengetahuan (Knowledge Loss)
1.	PRFN	<ul style="list-style-type: none">- Perawatan Kamera Gamma,- Pembuatan Detektor,- Desain pengolahan sinyal dalam perangkat nuklir, dan- Fabrikasi Mekanik Prototipe Perangkat Nuklir.
2.	STTN	<ul style="list-style-type: none">- Teknik & Bahan Nuklir,- Keselamatan & Proteksi Radiasi,- Radiografi,- Teknologi Nuklir (Reaktor), dan- Kontrol/Sistem Kendali Nuklir.
3.	PTBGN	<ul style="list-style-type: none">- Pengetahuan radioaktif mineral sistem, dan- Pengetahuan preparasi dan analisis petrografi/mineragrafi BGN.
4.	PSMN	<ul style="list-style-type: none">- Inspektor Reaktor Daya,- Inspektor Fasilitas Nuklir dan Produknya, Auditor Teknologi.

No.	Unit Kerja	Potensi Kehilangan Pengetahuan (Knowledge Loss)
5.	PKSEN	<ul style="list-style-type: none">- Manajemen Evaluasi Tapak,- Analisis Dispersi, Kajian Dosis, Perencanaan Energi, dan- Ekonomi dan Pendanaan.
6.	PTRR	<ul style="list-style-type: none">- Produksi Radioisotop berbasis aktivasi (reaktor dan siklotron),- Produksi Radioisotop berbasis fisi,- Produksi Radiofarmaka, Senyawa Bertanda, RIA,- Produksi sediaan steril berbasis CPOB,- Pengelolaan sistem dan fasilitas proses RI/RF,- Regulasi Nuklir untuk kesehatan.
7.	PTRKN	<ul style="list-style-type: none">- Teknologi Perisai Radiasi Reaktor.- pengoperasian alat perbengkelan.- Destructive test- Non Destructive Test





Skema Pelatihan Bidang Keahlian/Keilmuan



Pelatihan Berbasis Kompetensi

Rp 12.763.460.000



001 Pemagangan

- Spesifik Unit Kerja
- Pengetahuan hampir/sudah hilang

19 pelatihan
190 orang
Rp 565.298.000

002 Berbasis Kompetensi Kenukliran

- Taksonomi Kompetensi BATAN: 6 bidang keahlian
- Pembuatan bahan ajar e-learning

480 orang
Rp 3.669.959.000

003 Berbasis Kompetensi Penunjang

- Pemangku Kepentingan
- Persyaratan/peraturan

Swakelola:
70 lat: 1400 orang
Kerma:
30 lat: 300 orang
Rp 5.129.481.000

Pelatihan Berbasis Kompetensi

Rp 12.763.460.000



004

Kepemimpinan

- PIM II
- PIM III
- PIMIV

PIM II: 4 orang
PIM III: 15 orang
PIM IV: 20 orang
Rp 878.762.000

005

Perilaku

- Nilai-Nilai BATAN:
Integritas, Akuntabilitas,
Disiplin

5 lat: 165 orang
Rp 536.500.000

006

Prajabatan

- CPNS

75 orang
Rp 1.410.460.000

007 Kerja
Sama Regional

- IAEA
- ANSN
- JAEA
- US DoE/US DoS, dll

8 lat: 160 orang
Rp 573.000.000

Terima Kasih



BADAN TENAGA NUKLIR NASIONAL



Jl. Kuningan Barat, Mampang Prapatan Jakarta, 12710



(021) 525 1109 | Fax. (021) 525 1110



humas@batan.go.id



Humas Batan



@humasbatan



badan_tenaga_nuklir_nasional



Humas Batan