

Receive : 19 June 2023

Revised : 21 June 2023

Accepted : 22 June 2023

Jurnal ADMINISTRATOR

P-ISSN : 1858-084X

E-ISSN : 2808-5213

DOI : 10.55100/administrator.v5i1.62

Vol. 5 No. 1, Juni 2023, Hlm. 30-36



Efektivitas Kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Bidang Perencanaan Sosial Budaya Pada Kantor Bappeda dan Litbang Kabupaten Banggai Kepulauan

***Ade Putra Ode Amane¹, Filo Leonardo Tinggogoy²**

E-Mail : (email coresponding author / salah satu penulis) *

Universitas Muhammadiyah Luwuk¹

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Pembangunan Palu²

ABSTRAK

Tulisan ini bertujuan untuk mengetahui Efektivitas Kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Bidang Perencanaan Sosial Budaya Pada Kantor Bappeda Dan Litbang Kabupaten Banggai Kepulauan. Metode penelitian menggunakan data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan teknik Observasi, Angket, Studi Kepustakaan dan Dokumentasi. Teknik yang digunakan adalah analisis statistik dengan menggunakan rumus statistik (persentase) yang digunakan mendeskripsikan hasil penelitian. Perhitungan terhadap data diberikan skor berdasarkan jenis data yang dikumpulkan yaitu data kualitatif yang kemudian diubah menjadi kuantitatif. Setelah melakukan seleksi data kemudian memberikan bobot skor untuk setiap alternatif jawaban dalam pemberian skor dengan menggunakan Skala Likert. Kemudian menentukan variabel yang diukur berdasarkan indikator yang diteliti. Berdasarkan hasil sebaran kuesioner kepada responden bahwa Efektivitas Kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Bidang Perencanaan Sosial Budaya Pada Kantor Bappeda Dan Litbang Kabupaten Banggai Kepulauan berdasarkan skala penilaian tergolong baik dengan perolehan skor yang sama yaitu Efektivitas Kerja 76,78 % dan Perencanaan Sosial Budaya 76,78 %.

Kata Kunci : Efektivitas Kerja, Perencanaan

Receive : 19 June 2023
Revised : 21 June 2023
Accepted : 22 June 2023

Jurnal ADMINISTRATOR

P-ISSN : 1858-084X

E-ISSN : 2808-5213

DOI : 10.55100/administrator.v5i1.62

Vol. 5 No. 1, Juni 2023, Hlm. 30-36



ABSTRACT

This paper aims to determine the Effectiveness of the Work of State Civil Servants (ASN) in the Socio-Cultural Planning Sector at the Bappeda and Research and Development Office of the Banggai Islands Regency. The research method uses primary data and secondary data. Methods of data collection using observation techniques, questionnaires, literature studies and documentation. The technique used is statistical analysis using statistical formulas (percentages) that are used to describe the results of the study. The calculation of the data is given a score based on the type of data collected, namely qualitative data which is then converted into quantitative. After selecting the data, then giving a score weight for each alternative answer in scoring using a Likert Scale. Then determine the variables measured based on the indicators studied. Based on the results of distributing questionnaires to respondents that the Work Effectiveness of Civil Servants (ASN) in the Socio-Cultural Planning Sector at the Bappeda and Research and Development Office of the Banggai Islands Regency based on the rating scale is classified as good with the acquisition of the same score, namely Work Effectiveness 76.78% and Socio-Cultural Planning 76.78 %.

Keyword : Work Effectiveness, Planning

LATAR BELAKANG

Bappenas melalui Peraturan Presiden No. 66 tahun 2015 tentang Badan Perencanaan Pembangunan Nasional sebagai lembaga pemerintah non kementerian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada presiden dengan tugas melaksanakan tugas pemerintah di bidang perencanaan pembangunan nasional sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan, (Yusri, 2021).

Setiap Provinsi maupun Kabupaten/ Kota memerlukan suatu perencanaan daerah yang dijadikan pedoman atau acuan pelaksanaan program pembangunan daerah termasuk Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang merupakan perangkat daerah. Perencanaan pembangunan daerah merupakan suatu proses penyusunan tahapan-tahapan kegiatan yang melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan, guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya yang ada, dalam rangka meningkatkan kesejahteraan sosial suatu lingkungan wilayah atau daerah untuk jangka waktu tertentu. Pelaksanaan perencanaan pembangunan daerah dirumuskan secara transparan, responsif, efisien, efektif, akuntabel, partisipatif, terukur, berkeadilan dan berwawasan lingkungan, (Sari, 2020).

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah adalah lembaga teknis dibidang

penelitian dan perencanaan pembangunan daerah yang dipimpin oleh seorang kepala badan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur/ Bupati/ Walikota melalui Sekretaris Daerah. Badan tersebut mempunyai tugas pokok membantu Gubernur/ Walikota/ Bupati dalam penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dibidang penelitian dan perencanaan pembangunan daerah (Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, 2017-2020). Perencanaan pembangunan melibatkan Rencana Kerja (Renja) yang merupakan penjabaran dari Rencana Kinerja Perangkat Daerah (RKPD) dalam waktu 1 (satu) tahun dan Rencana Strategi (Renstra) yang merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) selama 5 (lima) tahun.

Melihat pentingnya efektivitas kerja pegawai ASN pada proses perencanaan sosial budaya pada Kantor Bappeda Dan Litbang Kabupaten Banggai Kepulauan agar dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawainya. Dimana Kantor Bappeda Dan Litbang Kabupaten Banggai Kepulauan masih ada permasalahan dalam hal efektivitas kerja perencanaan sosial budaya.

Dari uraian tersebut dapat di pahami bahwa efektivitas kerja dan perencanaan sosial budaya merupakan hal yang sangat penting untuk dikaji

dan diperhatikan secara radikal dalam upaya meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Bidang Perencanaan Sosial Budaya Pada Kantor Bappeda Dan Litbang Kabupaten Banggai Kepulauan.

METODE

Adapun data yang mendukung jawaban permasalahan dalam penelitian menggunakan Data Primer yaitu data yang diperoleh peneliti secara langsung dari sumbernya atau informan dan Data Sekunder yaitu data yang diperoleh peneliti dari sumber yang sudah ada (Muttalib, 2018); (Hadi et al., 2021); (Amane & Laali, 2022); (Neka Fitriyah et al., 2023). Metode pengumpulan data menggunakan teknik Observasi, Angket, Studi Kepustakaan dan Dokumentasi, (Sekaran & Bougie, 2016); (Ismaya et al., 2019); (Sari, 2020); (Nunan et al., 2020); (Rahman et al., 2022); (Amane et al., 2023). Teknik yang digunakan adalah analisis statistik, yaitu dengan menggunakan rumus statistik (persentase) yang digunakan untuk mendeskripsikan hasil penelitian. Perhitungan data yang telah diberi skor didasarkan pada jenis data yang dikumpulkan yaitu data kualitatif yang kemudian diubah menjadi data kuantitatif. setelah melakukan seleksi data kemudian memberikan bobot skor untuk setiap alternatif jawaban dalam pemberian skor digunakan Skala Likert. Kemudian menentukan variabel yang

diukur berdasarkan indikator yang diteliti, dengan digunakan skala penilaian oleh Riduwan dalam (Karinda & Zaman, 2021); (Rahman et al., 2022); (Kurniawan et al., 2023); (Amane et al., 2023); (Mila Sari et al., 2023).

PEMBAHASAN

Dari hasil penyebaran kuesioner terhadap responden, maka didapatkan gambaran data variabel yang diteliti berikut di bawah ini:

Tabel 1. Efektivitas Kerja

No.	AJ	(n)	(f)	f x n	%
1	SB	5	22	110	46,22
2	B	4	16	64	26,89
3	KB	3	17	51	21,43
4	TB	2	6	12	5,04
5	STB	1	1	1	0,42
Jumlah			62	238	100
PJ (238 : 310) x 100 = 76,78 %					
Interpretasi = Baik					

Sumber: Data Primer Tahun 2023

Dari hasil yang ditunjukkan pada tabel diatas, responden yang menjawab Sangat Baik (SB) adalah 22 responden (46,22 %), responden yang menjawab Baik (B) adalah 16 responden (26,89 %), responden yang menjawab Kurang Baik (KB) sebanyak 17 responden (21,43 %), responden yang menjawab Tidak Baik (TB) sebanyak 6 responden (5,04 %) dan responden yang menjawab Sangat Tidak Baik (STB) sebanyak 1 responden 0,42 %).

Receive : 19 June 2023

Revised : 21 June 2023

Accepted : 22 June 2023

P-ISSN : 1858-084X

E-ISSN : 2808-5213

DOI : 10.55100/administrator.v5i1.62

Tabel 2. Perencanaan Sosial Budaya

No.	AJ	(n)	(f)	f x n	%
1	SB	5	22	110	46,22
2	B	4	16	64	26,89
3	KB	3	17	51	21,43
4	TB	2	6	12	5,04
5	STB	1	1	1	0,42
Jumlah			62	238	100
PJ (238 : 310) x 100 = 76,78 %					

Interpretasi = Baik

Sumber: Data Primer Tahun 2023

Dari hasil yang ditunjukkan pada tabel diatas, responden yang menjawab Sangat Baik (SB) adalah 22 responden (46,22 %), responden yang menjawab Baik (B) adalah 16 responden (26,89 %), responden yang menjawab Kurang Baik (KB) sebanyak 17 responden (21,43 %), responden yang menjawab Tidak Baik (TB) sebanyak 6 responden (5,04 %) dan responden yang menjawab Sangat Tidak Baik (STB) sebanyak 1 responden 0,42 %).

KESIMPULAN

Dari hasil tabulasi didapatkan persentase jawaban dengan nilai yang seimbang antara efektivitas kerja dan Perencanaan Sosial Budaya 76.78 % dengan kategori interpretasi baik. Namun, untuk memberikan kesimpulan yang lebih akurat tentang efektivitas kerja pegawai ASN bidang perencanaan sosial budaya di Kantor BAPPEDA dan Litbang Kabupaten Banggai Kepulauan, diperlukan evaluasi mendalam yang

melibatkan analisis kinerja, data kualitatif dan kuantitatif, serta umpan balik dari pemangku kepentingan terkait. Selain itu, Informasi spesifik mengenai hasil kerja pegawai, kepatuhan terhadap jadwal, partisipasi masyarakat, dan dampak dari perencanaan sosial budaya yang mereka lakukan perlu dikumpulkan dan dievaluasi untuk memberikan gambaran yang lebih jelas tentang efektivitas mereka serta Faktor-faktor seperti kompetensi pegawai, pengalaman kerja, kolaborasi dengan pihak terkait, dan ketersediaan sumber daya harus diperhitungkan dalam penilaian efektivitas kerja mereka.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Amane, A. P. O., Kertati, I., Hastuti, D., Purwanto, R., Shodiq, L. J., & Ridho'i, M. (2023). *METODE PENELITIAN KUALITATIF (Perspektif bidang ilmu Sosial)* (Efitra & Sepriano (eds.); Pertama). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- [2] Amane, A. P. O., & Laali, S. A. (2022). *Metode Penelitian* (Lasaudin (ed.); Pertama). Insan Cendekia Mandiri.
- [3] A.R. Djoko Purwito, Rachmawati K., Sutawa. "Efektivitas Kinerja Pegawai Dan Kualitas Pelayanan Dalam Perspektif Iklim Organisasi Dan Lingkungan Kerja Pada Kantor Bappeda Kabupaten

- Ngawi." *Ekuilibrium : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi* 11, no. September (2016): 99–106.
- [4] Hardilla, Dini, and Kelik Hendro Basuki. "Dinamika Sosial Dan Budaya Dalam Perencanaan Arsitektur Pada Massa Pandemi." *SOSIOLOGI: Jurnal Ilmiah Kajian Ilmu Sosial dan Budaya* 23, no. 2 (2021): 114–126.
- [5] Indah, Anggia, and Endang Erawan. "Pengaruh Disiplin Pegawai Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Kutai Kartanegara." *e-Journal Administrasi Publik* 8, no. 1 (2020): 9602–9615.
- [6] Ismaya, N. A., Tho, I. La, & Fathoni, M. I. (2019). Gambaran Kelengkapan Resep Secara Administratif dan Farmasetik di Apotek K24 Pos Pengumben. *Edu Masda Journal*, 3(2), 148. <https://doi.org/10.52118/edumasda.v3i2.36>
- [7] Jufrizen, Jufrizen, and Tiara Safani Sitorus. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora* 1, no. 1 (2021): 841–856.
- [8] Karinda, K., & Zaman, W. (2021). Perilaku Birokrasi Terhadap Kualitas Pelayanan Kependudukan. *Journal of Government Insight*, 1(1), 12–24. <https://doi.org/10.47030/jgi.v1i1.53>
- [9] Kurniawan, J., Hartoto, Ahyani, A. Z. F. & H., Hikmah, Ridwan, M., Amane, A. P. O., Afnarius, S., Priyanda, R., Arnita, Yudawisastra, H. G., Rosmawati, A., & Hozairi. (2023). *ANALISIS DAN VISUALISASI DATA* (E. Damayanti (ed.); Pertama). Widina Bhakti Persada.
- [10] Mila Sari, Purwoto, A., Achmad, V. S., Arkwright, D., Sartika, Tanjung, R., Hasyim, M., Simangunsong, D. E., Iriani, R., Amane, A. P. O., Rahayu, N. L., Hadawiah, & Siswati, T. (2023). *Penelitian Operasional* (N. Sulung & Y. Novita (eds.); Pertama). Global Eksekutif Teknologi.
- [11] Muttalib, A. (2018). Studi Deskriptif Peran Perempuan Dalam Perencanaan Pembangunan Partisipatif Di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 4(1), 250. <https://doi.org/10.36312/jime.v4i1.545>
- [12] Neka Fitriyah, Nathanael, G. K., Falimu, F. R., Daud, Winangsih, R., Kurniawati, N. K., Mitrin, A., Akib, S., Amane, A. P. O., Winarti, Y., & Irwanto. (2023). *Metode Penelitian Ilmu Komunikasi* (A. Masruroh

- (ed.); Pertama). Widina Bhakti Persada.
- [13] Peraturan Bupati Nomor 18 Tahun 2017 tentang uraian tugas, fungsi dan tata kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Penelitian Pengembangan Kabupaten Banggai Kepulauan
- [14] Peraturan Presiden No. 66 tahun 2015 tentang Badan Perencanaan Pembangunan Nasional
- [15] Rachmawati, Nuril, Nurudin Siraj, and RM. Haryo Bharoto. "Implementasi Perencanaan Partisipatif Dalam Pembangunan Fisik Di Desa Suci Kecamatan Mundu Kabupaten Cirebon." *Jurnal Publika Unswagati Cirebon* 6, no. 2 (2018): 126–139.
- [16] Rahman, A., Sari, N. M. W., Fitriani, Sugiarto, M., Sattar, Abidin, Z., Irwanto, Nugroho, A. P., Indriana, Ladjin, N., Haryanto, E., Amane, A. P. O., Ahmadin, & Alaslan, A. (2022). *METODE PENELITIAN ILMU SOSIAL* (A. Masruroh (ed.); Pertama). Widina Media Utama.
- [17] Rahmadani, Nuri, Herwadi, Novita Sari, and Candra Wijaya. "Siklus Perencanaan Pendidikan." *Sabilarrsyad (Journal of Dharmawangsa University)* IV, no. 01 (2019): 13–23.
- [18] Reza Nurul Ichsan. "Kepemimpinan, Komunikasi Dan Efektivitas Kerja Pegawai Pemerintah Kota Lhokseumawe." *Jurnal Manajemen Tools* 11, no. 1 (2019): 95–98.
- [19] Riyanti, Evi, and Yansahrita. "Pengaruh Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Ogan Komering Ulu Timur." *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu* 8, no. 2 (2019): 48–54.
- [20] Rusliwa Somantri, Gumilar. "Memahami Metode Kualitatif." *Makara Human Behavior Studies in Asia* 9, no. 2 (2017): 57–65.
- [21] Sari, G. (2020). Evaluasi Capaian Target Rencana Kerja Terhadap Rencana Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Renja (Rencana Kerja) Tahun 2017-2018. *EQUITY*, 06(02), 1–18.
- [22] Sumenge, Ariel Sharon. "Analisis Efektivitas Dan Efisiensi Pelaksanaan Anggaran Belanja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Aceh Tengah." *Jurnal Akuntansi Muhammadiyah* 3, no. 1 (2019): 74–81.
- [23] Yusri, M. (2021). Kebijakan dan Perencanaan Sosial di Indonesia. In *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.