

Pengembangan Kompetensi Kenukliran

Raker BATAN
Serpong, 30 Januari 2018

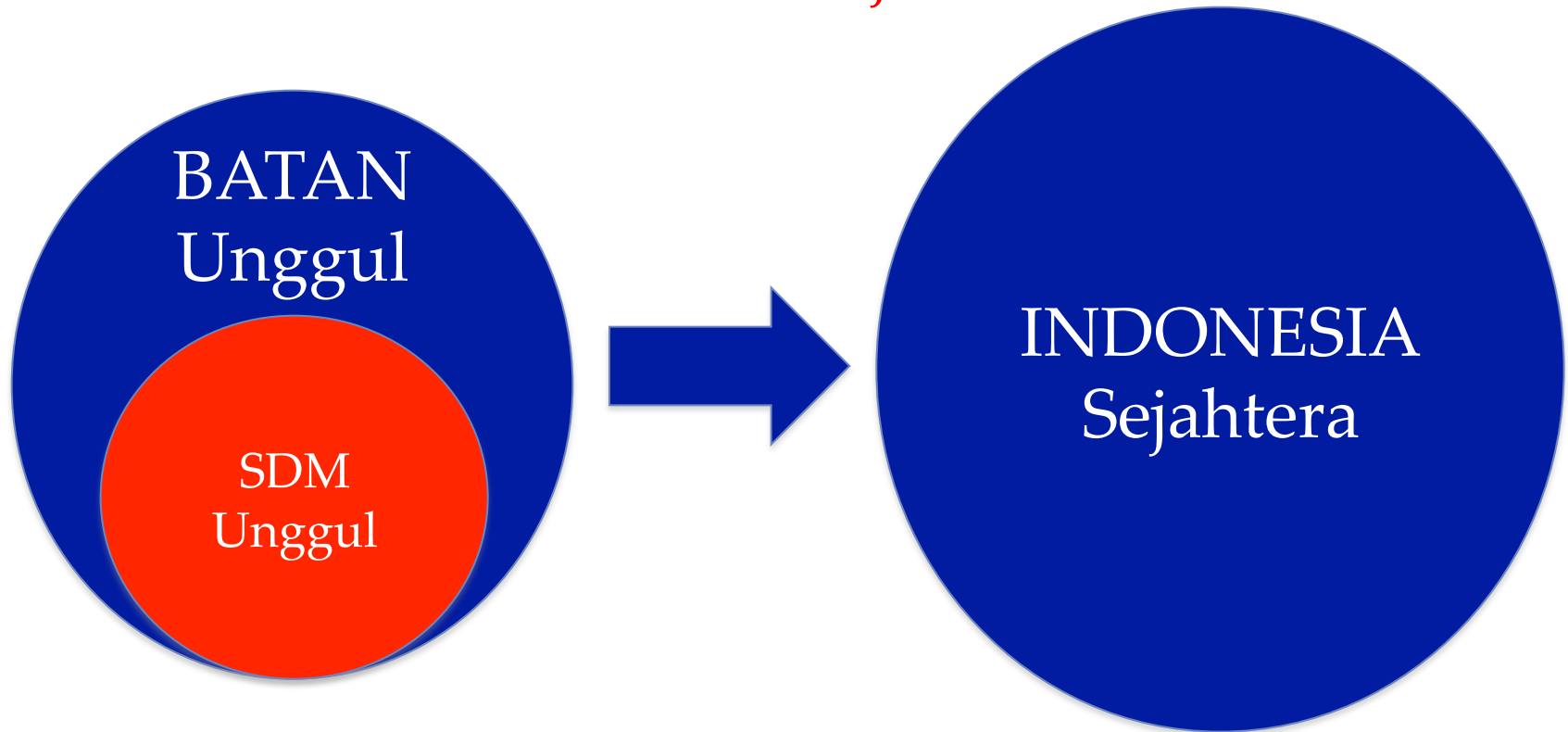
Sudi Ariyanto

Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Badan Tenaga Nuklir Nasional
Email: asudi@batan.go.id

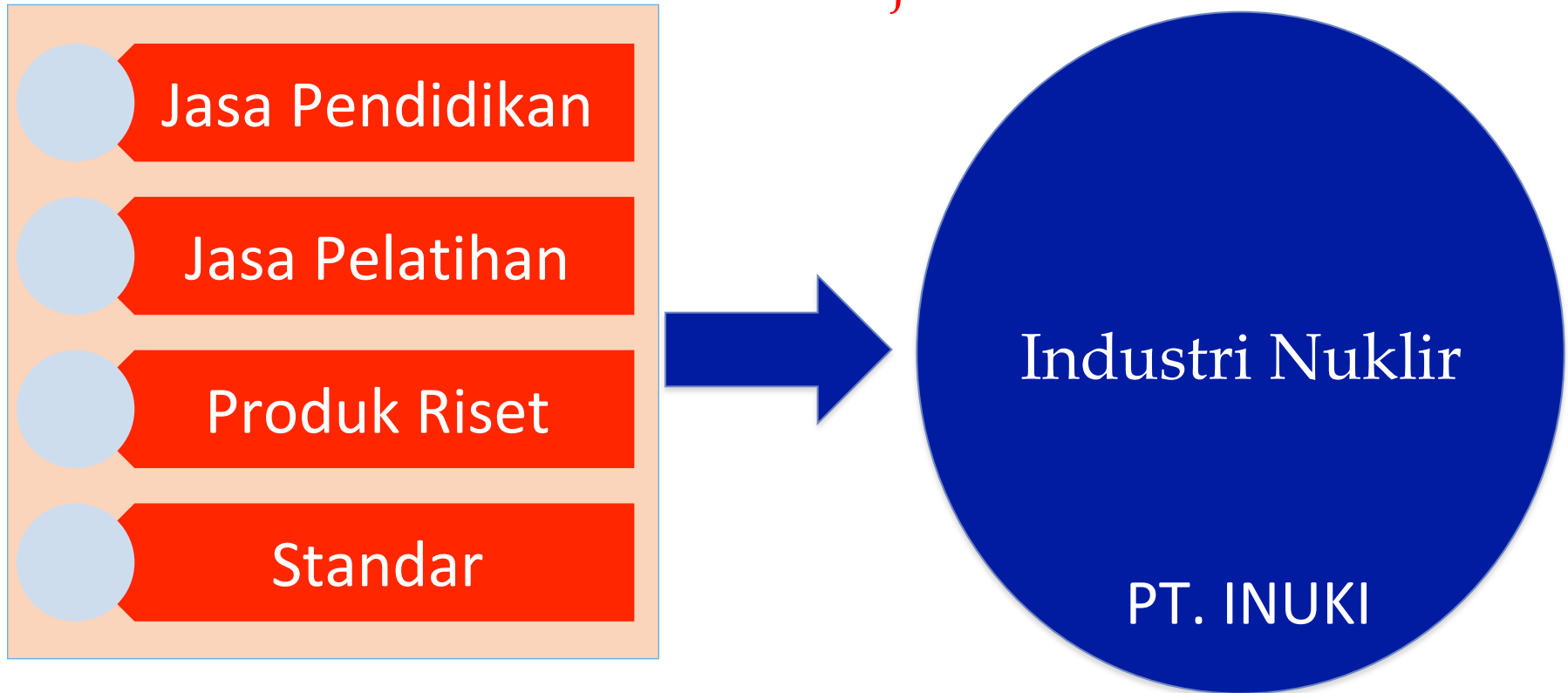


- Sumber daya manusia adalah unsur yang sangat penting bagi BATAN untuk melaksanakan tugas pemerintahan di bidang nuklir mencakup aspek perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program, serta upaya peningkatan berkelanjutan.
- UU No 5/2014 dan PP 11/2017 memberikan amanat pembinaan kompetensi.
- Pembinaan kompetensi wajib untuk seluruh pegawai 20 JP per orang per tahun

Dari BATAN untuk INDONESIA: Nuklir Untuk Kesejahteraan

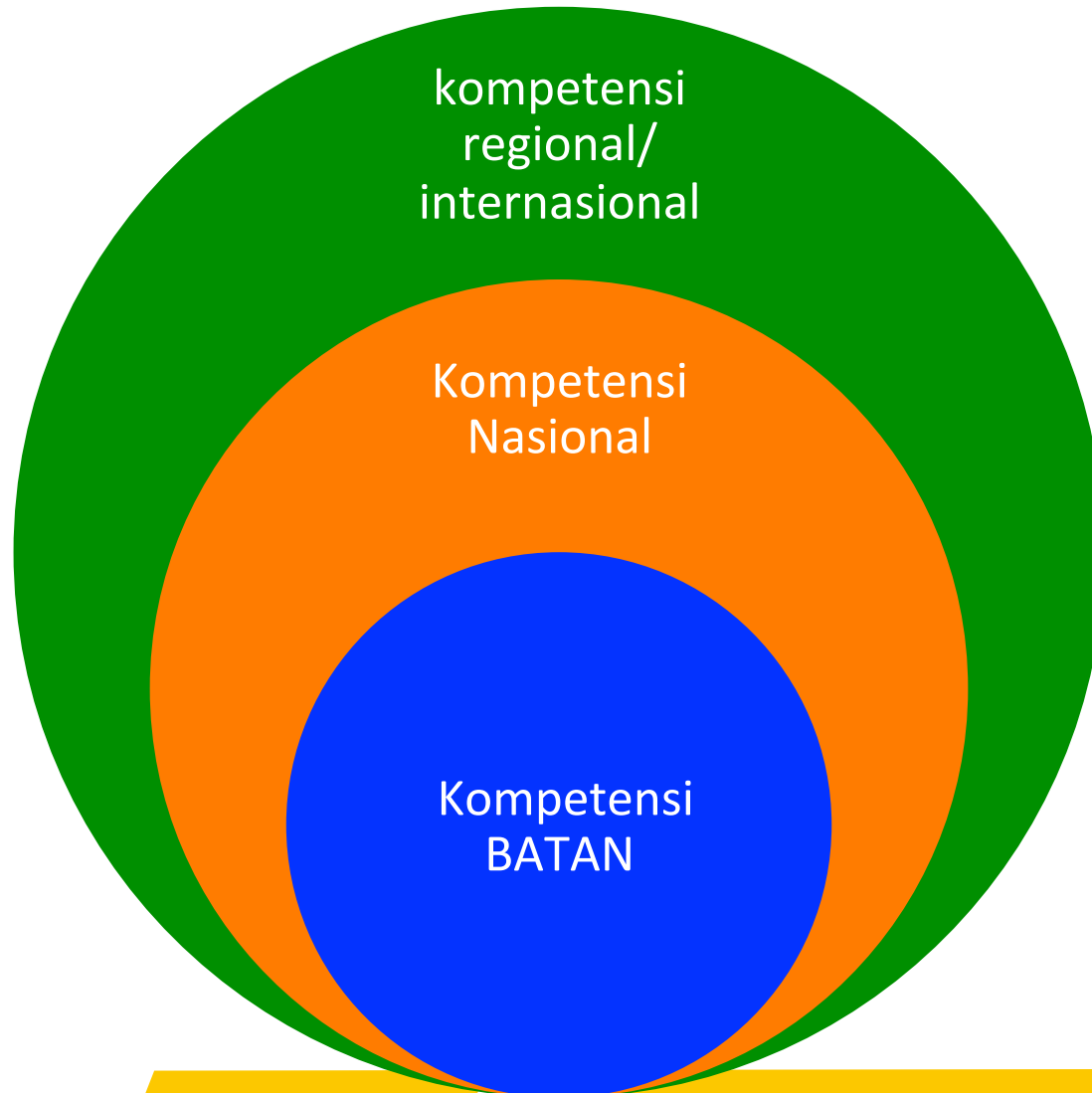


Dari BATAN untuk INDONESIA: Nuklir Untuk Kesejahteraan

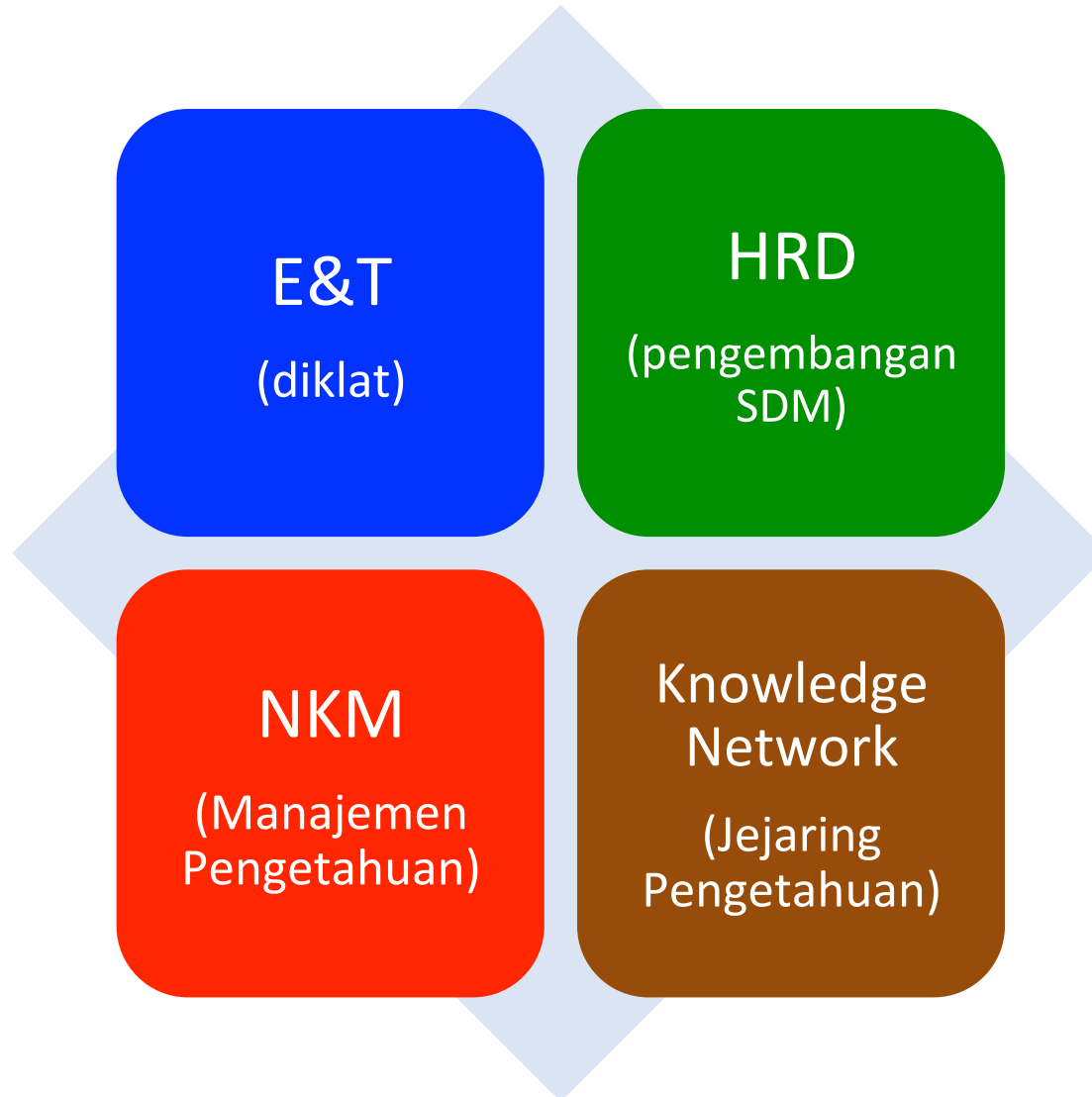


Konsep Sestama BATAN

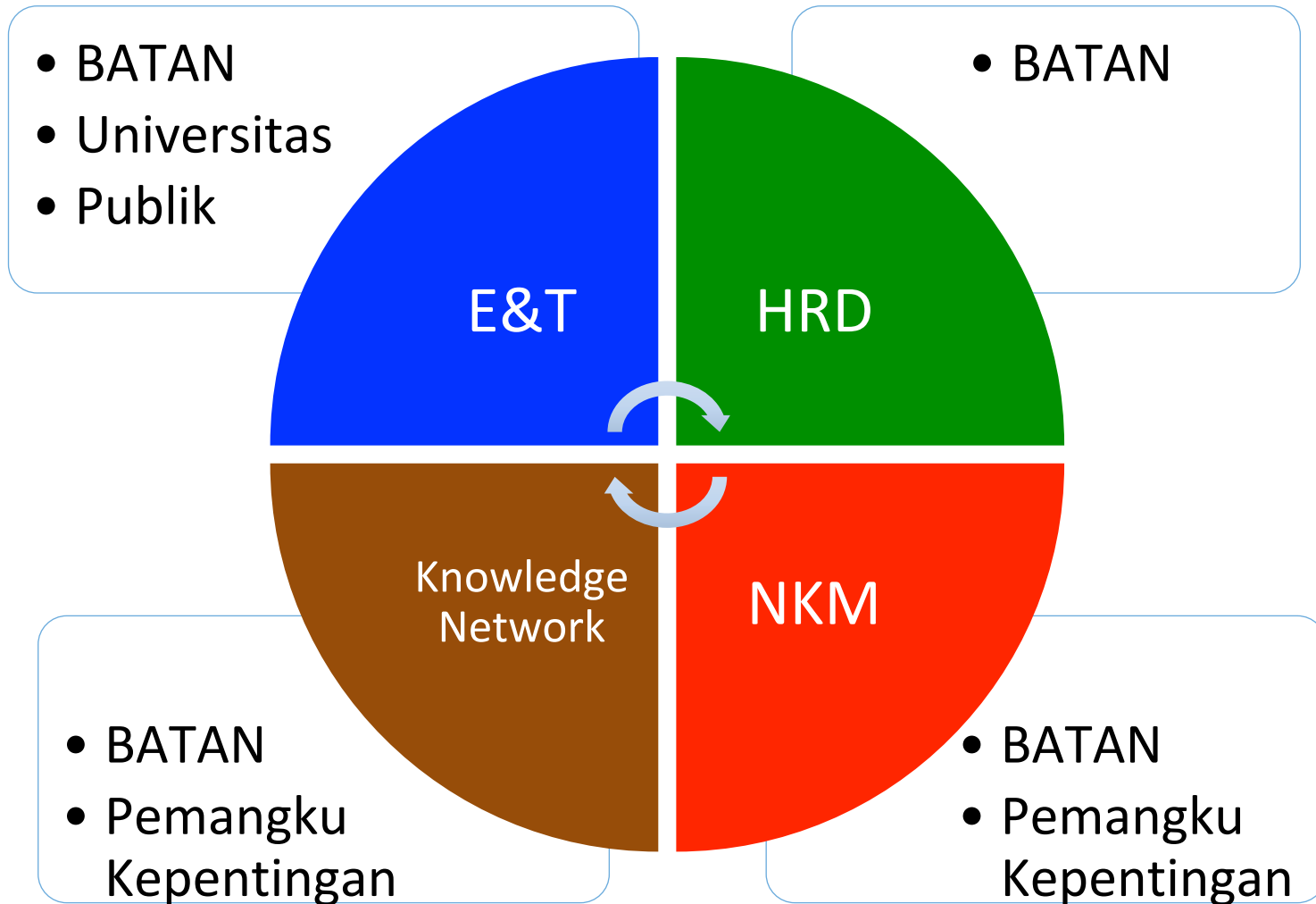
Arah Pengembangan Kompetensi



Pengembangan Kompetensi IAEA



Target/Penerima Manfaat



Capacity Building of BATAN: Objectives



E&T

Building Competences

Preserving nat. comp. on NST

Public Outreach

HRD

Effective Human Capital Management

NKM

Preserving NK

Preventing NK loss

Harvesting NK

Nuclear Network

Building competencies

Stakeholders involvement

Public outreach

Increasing public support

Capacity Building of BATAN: Activities



STTN, PDK, PDL

E&T
External

Education

Training

Public
outreach

Information
sharing

PDL

E&T
Internal

System
Improvement

Method
diversification

Infrastructure
improvement

Networking

BSDMO

HRD

Talent
Management

BSDMO

NKM

infrastructure
development

Self
Assessment

BHHK, UK

Nuclear
Network

TC IAEA

ANENT

ANSN

NSSC

FNCA

ICERR

Stakeholde
rs

Foreign
Univ

Domestic
Univ.

Pengembangan Kompetensi ASN:

- UU ASN No. 5/2014
- PP 11 tahun 2017



Raker BATAN
Serpong, 30 Januari 2018

Kebijakan Pengembangan Kompetensi PNS



- 1 Pelatihan CPNS terintegrasi
- 2 Standar Kompetensi Jabatan dan Profil ASN
- 3 Hak PNS mengikuti pengembangan kapasitas
- 4 Rencana Pengembangan Kompetensi
- 5 Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi
- 6 Evaluasi Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi

UU No. 5/2014; PP 11/2017

Jenis Kompetensi



TEKNIS

- Pendidikan
- Pelatihan teknis fungsional
- Pengalaman kerja teknis

MANAJERIAL

- Pendidikan
- Pelatihan struktural/manajemen
- Pengalaman kepemimpinan

SOSIAL KULTURAL

- pengalaman kerja dengan masyarakat majemuk (agama, suku, budaya) sehingga memiliki wawasan kebangsaan

Hak pegawai

Paling sedikit 20 JP per tahun

Direncanakan oleh Instansi Pemerintah dalam jangka 1 tahun yang pembiayaannya tertuang dalam rencana kerja anggaran tahunan

Pendidikan

pendidikan formal

tugas belajar

Pelatihan

klasikal: tatap muka

- paling kurang diklat, seminar, kursus, penataran

non klasikal

- paling kurang melalui *e-learning*, bimbingan di tempat kerja, pelatihan jarak jauh, magang (praktik kerja pada instansi Pusat/Daerah), dan pertukaran antara PNS dengan pegawai swasta.

Training Center Improvement



LION

Learning Innovation
on Nuclear

- Active participation
- Active methods

- Online portal
- Blended Learning
- Full Online Courses

Online Learning

Active Learning

Smart
Learning Space

- Smart Room arrangement
- Multi-monitors/ medias

Networking

- Web-based library
- Learning Material storages
- Link to other sites

Online Library

Learner Community

- Communication forum

Program Pengembangan Kompetensi: Kebijakan Pendidikan

Kebijakan BATAN

- Pendidikan



Rapat Kerja BATAN
Serpong, 30 Januari 2018

- Prioritas untuk memenuhi Misi BATAN:
 - Program prioritas nasional/BATAN
 - Pengetahuan kritis
- Calon PTB membuat rencana topik penelitian tugas akhir yang disetujui oleh Ka. Unit Kerja
- Tema penelitian Tugas Akhir ikut membantu pemenuhan target Unit Kerja, atau membantu pemecahan masalah di Unit Kerja
- Penelitian untuk Tugas Akhir dilakukan di BATAN
- Memanfaatkan berbagai sumber pendanaan

○ Memanfaatkan berbagai sumber pendanaan

BATAN

Post doctoral program (LPDP)

Insinas

Rispro LPDP

Riset Pro (ristekdikti)

WCP (kemenristedk dikti)

BUDI (ristekdikti-LPDP)

Beasiswa Unggulan (dikbud)

Nusantara Project

Erasmus+ scholarship

www.nesoindonesia.or.id:

- StuNed
- Netherland Fellowship program

www.scholars4dev.com/tag/scholarships-for-indonesians/:
International scholarship for
Indonesian

www.scholars4dev.com:

- Professional development Fellowship
- Academic Research Fellowship

Kebijakan Pelatihan

Kebijakan BATAN

- Pelatihan



Rapat Kerja BATAN
Serpong, 30 Januari 2018

- Memerlukan peran aktif unit kerja
 - Perencanaan tahunan
 - Menyelenggarakan pelatihan selingkung, dll.
- Untuk seluruh pegawai, semua jabatan dan bidang kompetensi
- Menggunakan prioritas (model *grading*)
- Menggunakan metode klasikal dan nonklasikal
- Memanfaatkan materi dari IAEA
 - e-learning IAEA
 - Peserta pelatihan LN menyerahkan *copy* materi ke Pusdiklat

Grading Pelatihan



Unsur	Bobot	Alterntif Bobot
Program nasional	5	8
Syarat perizinan	5	7
Kerja sama internasional	4	6
Konservasi kompetensi/ potensi hilang	4	5
Program BATAN	4	4
Program Unit Kerja	3	3
Program sosialisasi	2	2
Program tambahan	1	1

klasikal: tatap muka

- paling kurang diklat, seminar, kursus, penataran

non klasikal

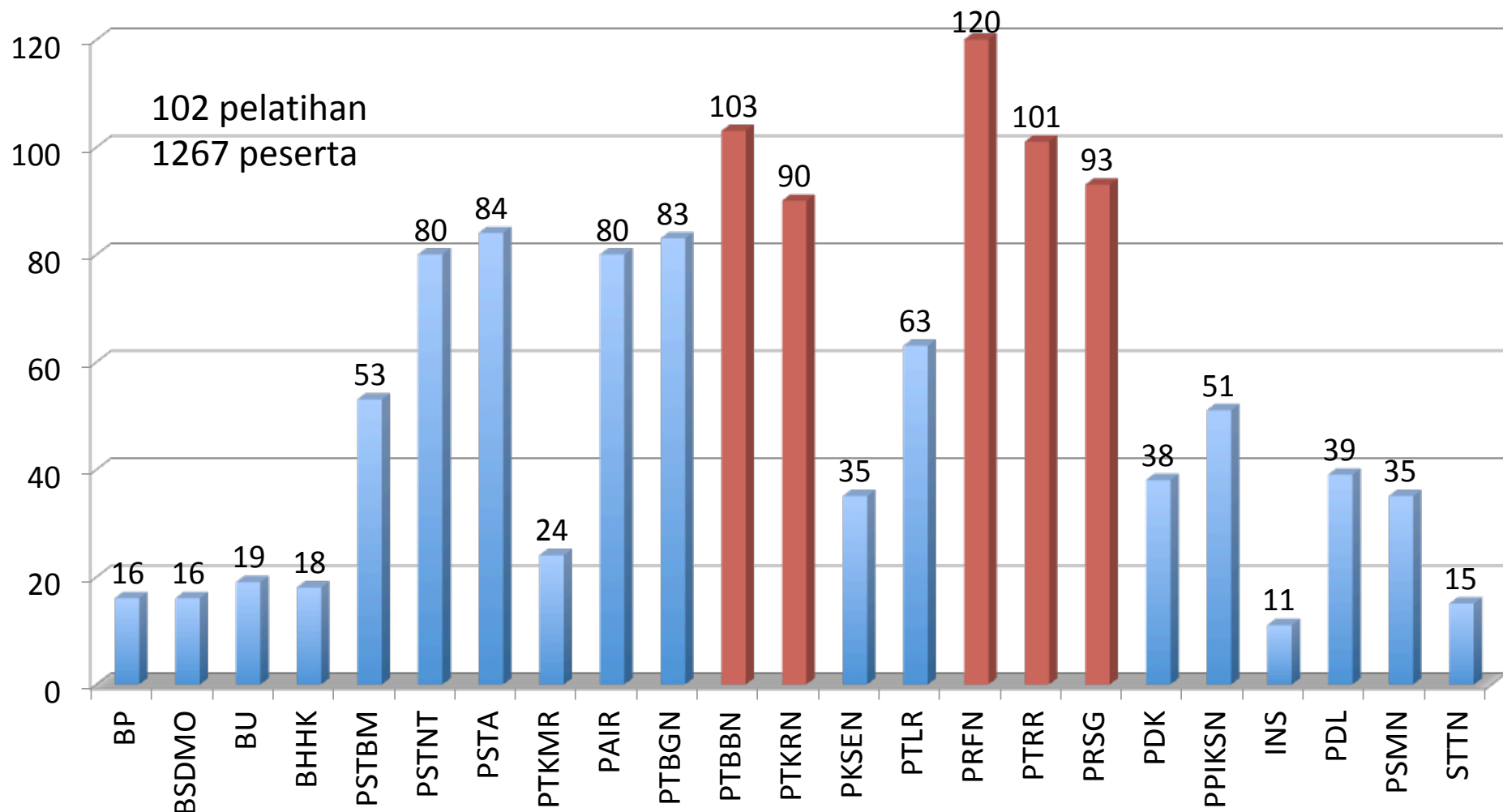
- paling kurang melalui *e-learning*, *blended learning*, *developmental assignment*, *coaching/mentoring*, pelatihan jarak jauh, magang (praktik kerja pada instansi Pusat/Daerah), dan pertukaran antara PNS dengan pegawai swasta.

Metode Pengembangan Kompetensi



No.	Program	Bukti	Penyelenggara	Penandatanganan
1	Pendidikan	ijazah	Lembaga Pendidikan formal	Penyelenggara
2	Pelatihan Luar BATAN	Sertifikat	Lembaga Eskternal	Penyelenggara
3	Pelatihan Reguler di BATAN	Sertifikat	Pusdiklat	Kepala Pusdiklat
4	Seminar	Sertifikat	Unit kerja/Panitia	Penyelenggara
5	Kursus	Sertifikat	Lembaga Eskternal	Penyelenggara
6	Penataran	Sertifikat	Lembaga Eskternal	Penyelenggara
7	Lokakarya/Workshop Eksternal	Sertifikat	Lembaga Eksternal	Penyelenggara
8	Lokakarya/Workshop Internal	Sertifikat	Unit Kerja BATAN	1. Kepala Unit Kerja, 2. Kepala Pusdiklat
9	Praktik Kerja/Pemagangan Eksternal	Sertifikat	Lembaga Eskternal	Penyelenggara
10	Praktik Kerja/Pemagangan Internal	Sertifikat	Unit Kerja BATAN	Kepala Pusdiklat
11	Pelatihan Selingkung	Sertifikat	Unit Kerja BATAN	Kepala Pusdiklat
12	Penugasan (<i>Developmental Assignment</i>)	Sertifikat	Unit Kerja BATAN	>= 40 JP Kepala Pusdiklat
13	<i>Knowledge Sharing</i>	Sertifikat	Unit Kerja BATAN	>= 10 JP Kepala Pusdiklat
14	Training/WS IAEA/Mitra LN	Sertifikat	IAEA/Mitra LN	Kepala Pusdiklat

Rekap Peserta Pelatihan Pusdiklat 2017



Catatan: tidak termasuk pelatihan kerja sama

Format Laporan ke Kemenpan RB



batan

LAPORAN PENGEMBANGAN SDM PEGAWAI PUSDIKLAT

TAHUN 2017

NO.	UNIT KERJA NAMA	NIP	Pendidikan				Pelatihan											Lainnya (Bimtek, Coacing, Magang ke Instansi Lain, Magang ke Swasta)	Total	Memenuhi UU (Ya/Tidak)	
			Tugas Belajar (SLTA/DI/DII/DIII/DIV/S1/S2/S3)		Manajerial (PIM I/II/III/IV)		Fungsional		Teknis		Seminar		Kursus		Penataran						
			Tingkat	Lama/Jam Pelajaran	Tingkat	Lama/Jam Pelajaran	Jenis	Lama/Jam Pelajaran	Frekuensi	Lama/Jam Pelajaran	Frekuensi	Lama/Jam Pelajaran	Frekuensi	Lama/Jam Pelajaran	Frekuensi	Lama/Jam Pelajaran	Frekuensi				Lama/Jam Pelajaran
	KEPALA PUSDIKLAT																				
1	Dr. Ir. Sudi Ariyanto, M.Eng.	19630915 198603 1 003							3	51								2	20	71	Ya
	BAGIAN TATA USAHA																				
1	Emi Shofriani, SE	19630712 198902 2 001																			
	SUBBAG.PERSURATAN, KEPEGAWAIAN, DAN DOKUMENTASI ILMIAH																				
2	Narlina Hidayati, SE	19680302 199003 2 002																			
3	Hariyani	19610323 198111 2 002																			
4	Partini	19630823 198403 2 001																			
5	Slamet Riyadi	19630109 198503 1 007																			
6	Sugiatno	19620302 199203 1 003																			

Lintasan Status

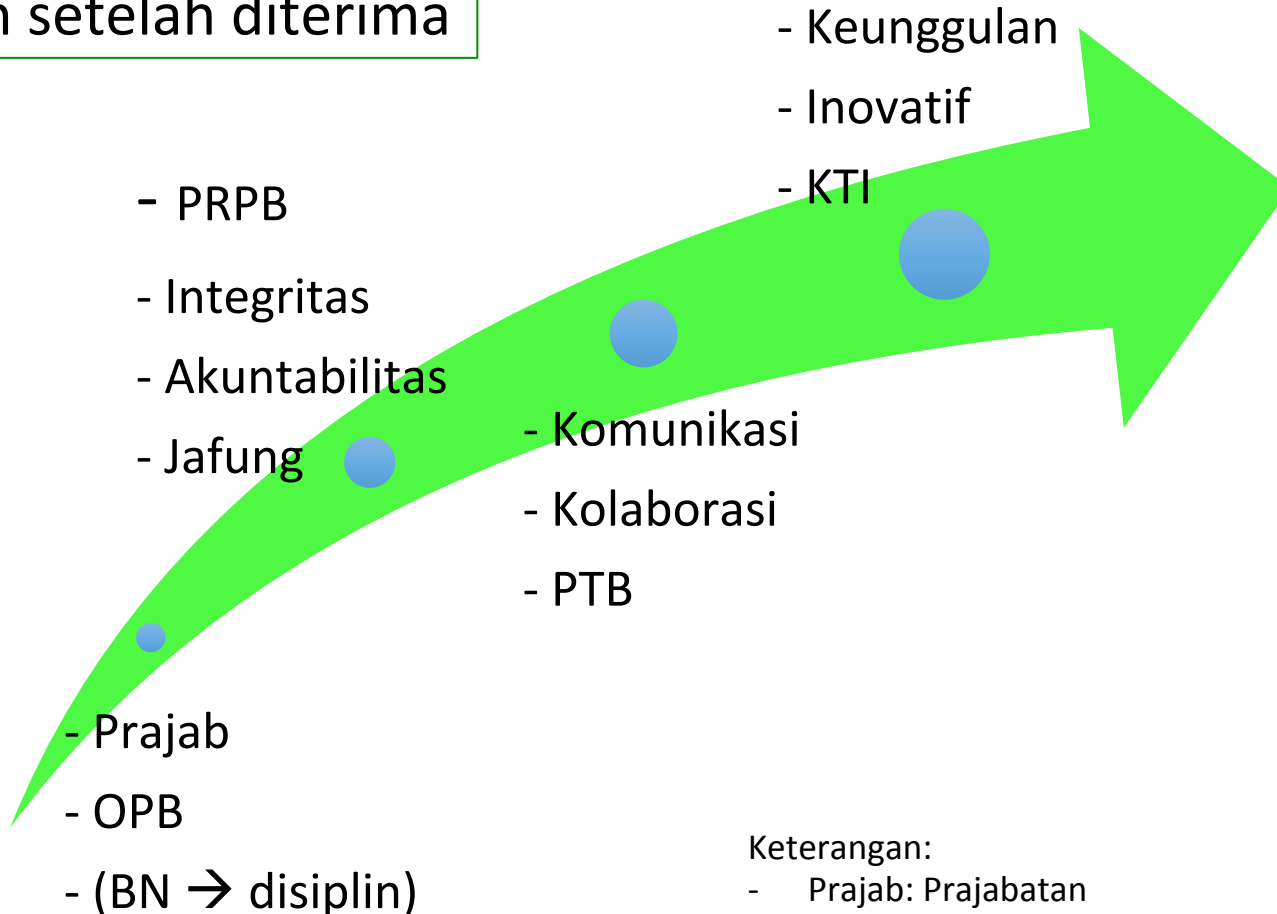


CPNS

PNS

Pra
Pensiun

~ 4 tahun setelah diterima



Keterangan:

- Prajab: Prajabatan
- OPB: Orientasi Pegawai Baru
- BN: Bela Negara
- PRPB: Proteksi Radiasi untuk Pegawai Baru
- Jafung: Jabatan Fungsional
- PTB: Pegawai Tugas Belajar
- KTI: Karya Tulis Ilmiah

Skema Pelatihan CPNS



No.	Angkatan	Jumlah	2018	2019	2020	2021	2022	
1	CPNS 2018	93	Prajab	Integritas + Akuntabilitas	Komunikasi+ Kolaborasi	Keunggulan+ Inovatif		
			OPB	Jafung	PTB	KTI		
				PRPB				
2	CPNS 2019	100		Prajab	Integritas + Akuntabilitas	Komunikasi+ Kolaborasi	Keunggulan +Inovatif	
				OPB	Jafung	PTB	KTI	
					PRPB			
3	CPNS 2020	100			Prajab	Integritas + Akuntabilitas	Komunikasi +Kolaborasi	Keunggulan +Inovatif
					OPB	Jafung	PTB	KTI
						PRPB		

~ 5 tahun sebelum BUP

Penugasan

Pemetaan minat (BSDMO)

Studi Lapangan

- Diklat Kewirausahaan
- Seminar Kesehatan

Agen produk BATAN
(PDK)

Pilot, Pendampingan Usaha
(PDK)

Pensiun

Lintasan Pelatihan



Lintasan Pelatihan



Basis: Kompetensi

Target: Seluruh Karyawan

Pelaksana

Pejabat Fungsional

Pejabat Struktural: Administrator, Pengawas

Pejabat Struktural: PTP, PTM, PTU



PERIODE

MASA KERJA	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41
USIA	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
KEPANGKATAN	III/a			III/b			III/c			III/d			IV/a			IV/b			IV/c			IV/d			IV/e																	
TUGAS BELAJAR				S-2			S-3																																			
PELATIHAN UMUM	SYARAT & TEKNIS	PRAJAB OPB BN PRPB			DIKLAT TEKNIS																																					
	PENANAMAN NILAI	Disiplin Integritas			Kolaborasi Komunikasi			Kompetensi Unggul			Inovasi			Akuntabilitas																												
	BAHASA & KTI	Nuclear English KTI Internship																																								
PELATIHAN SESUAI JABATAN	STRUKTURAL	PELAKSANA	ESELON IV/a																																							
			PIM IV																																							
			DIKLAT KOMPETENSI MANAJERIAL																																							
			ESELON III/a																																							
			PIM III																																							
			DIKLAT KOMPETENSI MANAJERIAL																																							
			ESELON II/a																																							
			PIM II																																							
			DIKLAT KOMPETENSI MANAJERIAL																																							
			ESELON I/a																																							
			PIM I																																							
			DIKLAT KOMPETENSI LEMHANAS																																							
FUNGSIONAL		Diklat Masuk Jafung																																								
		PEJABAT FUNGSIONAL																																								
		DIKLAT FUNGSIONAL																																								
PERSIAPAN PENSIUN		Penugasan																																								
		Pemetaan Minat Studi Lapangan Agen Produk BATAN Pelatihan Kewirausahaan Pilot Usaha, Pendampingan Seminar Kesehatan																																								

POLA DASAR PELATIHAN
ASN BADAN TENAGA NUKLIR NASIONAL
LULUSAN SARJANA MUDA/DIII



PERIODE

MASA KERJA		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
USIA		22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
KEPANGKATAN		II/c			II/d			III/a			III/b			III/c			III/d			IV/a																				
TUGAS BELAJAR		S-1							S-2							S-3																								
PELATIHAN UMUM	SYARAT & TEKNIS	PRAJAB OPB BN PRPB		DIKLAT TEKNIS														DIKLAT TEKNIS										DIKLAT TEKNIS												
	PENANAMAN NILAI	Disiplin Integritas		Kolaborasi Komunikasi							Kompetensi Unggul Inovasi							Akuntabilitas																						
	BAHASA & KTI	Nuclear English KTI Internship																																						
PELATIHAN SESUAI JABATAN	STRUKTURAL	PELAKSANA														ESELON -- IV/a																								
																PIM IV																								
																DIKLAT KOMPETENSI																								
	FUNGSIONAL															ESELON III/a																								
																PIM III																								
																DIKLAT KOMPETENSI																								
PERSIAPAN PENSIUN		Diklat Masuk Jafung														PEJABAT FUNGSIONAL																								
																DIKLAT FUNGSIONAL																								
																Penugasan																								
																Pemetaan Minat Studi Lapangan Agen Produk BATAN Pelatihan Kewirausahaan Pilot Usaha, Pendampingan Seminar Kesehatan																								

Kategori Kompetensi



Hard Competencies

Soft Competencies

Pelatihan Perilaku Kerja (Soft-Competencies)



Pelatihan untuk internalisasi nilai-nilai BATAN:
2015-2016: Kolaborasi (+ Komunikasi Efektif)
2017-2018: Integritas (+Akuntabilitas, Disiplin)
2019: Keunggulan dan Inovatif

PTP

DT:

- Manajemen Perubahan
- Manajemen Strategik
- Manajemen Konflik
- Manajemen Mutu

DM:

- kepemimpinan pratama

DSK:

- ...

PTM

DT:

- ..
- ..
- ..
- ..

DM:

- kepemimpinan madya

DSK:

- ...

PTU

DT:

- ..
- ..
- ..
- ..

DM:

- ...

DSK:

- ...

Pelatihan lain sesuai standar kompetensi jabatan dan pola karier

Administrator

DT:

• ..

DM:

• kepemimpinan Administrator

DSK:

• ...

Pengawas

DT:

•
•
•
•

DM:

kepemimpinan Penawas

DSK:

•

Pelaksana

TU Pimpinan

Pengemudi

Bendahara

Pengelola BMN

Pengadaan barang&jasa

•

Pelatihan lain sesuai standar kompetensi jabatan dan pola karier

Kelompok Pelatihan



Program Nasional

- Energi
- STP/ATP

Syarat Perizinan

- Operator Reaktor
- Supervisor Reaktor
- Perawatan Reaktor, dll

Kerjasama Internasional

- IAEA
- JAEA
- US DoE
- US PNS, dll

Sosialisasi/ Outreach

- Guru/Dosen
- Mahasiswa
- Wartawan

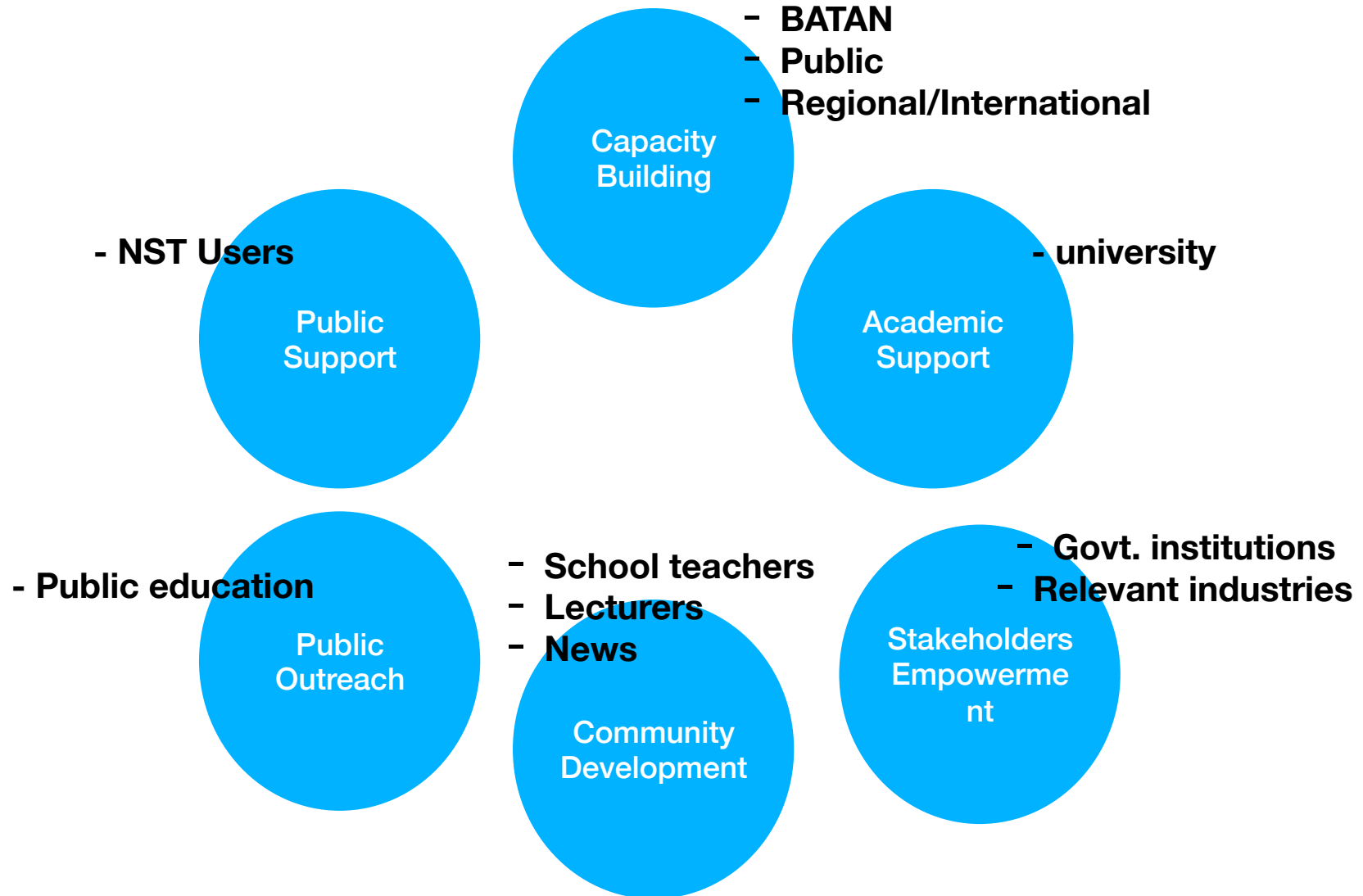
Baseline: Bahasa Inggris, KTI

Pemangku Kepentingan



Rapat Koordinasi SDM
Jakarta 10 Januari 2018

Service Coverage



Dukungan Kepada Perguruan Tinggi



- Pengajaran
- Praktikum
- Kerja Praktik
- Penelitian Tugas Akhir

Konsep Summer School



No	Unit Kerja	Program	Target Mahasiswa/Siswa
1	PSTA	IRL, Nuclear School	Fisika, TN
2	PSTNT	Nuclear School	Fisika, TN
3	PAIR	Mutation Breeding	Pertanian
4	PTRR	Radiofarmaka	Kedokteran, Farmasi
5	PPIKSN	Informatika	Informatika, Elektro, Komputer
6	BU	Kearsipan	Manajemen, Perkantoran
7	BHHK	Keamanan Nuklir, Hukum Nuklir	...

Governmental bodies

Legislative bodies

Political parties

Civil Society (NGO)

Scientific communities

Youth organization

Media Community

Grass Root (local community near facilities)

STAKEHOLDER IDENTIFICATION



Stakeholder	Key Concerns	Existing Networks	Communication Methods	Key Messages
Government	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with laws and regulations Local benefits 	<ul style="list-style-type: none"> Public relations Corporate Legal 	<ul style="list-style-type: none"> Legislative and regulatory input Individual interactions Licensing process Discussion forums 	<ul style="list-style-type: none"> Sustainable development cooperation Development of local communities
Legislative	<ul style="list-style-type: none"> Safety assurance Risk prevention Compliance with laws and regulations Local benefits 	<ul style="list-style-type: none"> Public Relations Legal 	<ul style="list-style-type: none"> Discussion forums Political organization interactions 	<ul style="list-style-type: none"> Risk management Improvements on safety aspects Development of local communities
Community	<ul style="list-style-type: none"> Safety assurance Health impact Jobs Emergency response Local benefits 	<ul style="list-style-type: none"> Community relations Media relations Public affairs 	<ul style="list-style-type: none"> Web site Nuclear Corner Scientific visit Social services Media Nuclear education 	<ul style="list-style-type: none"> Risk management Improvements on safety aspects Development of local communities Local community involvement
Youth & Scientific Community	<ul style="list-style-type: none"> Local human resources involvement Local benefits Safety aspects 	<ul style="list-style-type: none"> Communicator Officers Social networking Local community 	<ul style="list-style-type: none"> Scholarship Training and Workshop Educational Kits Social services 	<ul style="list-style-type: none"> Development of local human resources Development of educational facilities Local community involvement
Civil Society (NGO)	<ul style="list-style-type: none"> Safety assurance Local benefits Preparative works and its influence to the public 	<ul style="list-style-type: none"> Public affairs Media relations Legal dept. 	<ul style="list-style-type: none"> Web site Individual interactions Discussion forums 	<ul style="list-style-type: none"> Interest in working together Full disclosure, transparency, accountability Preparative works update
Media	<ul style="list-style-type: none"> News-worthy information Safety assurance Local benefits 	<ul style="list-style-type: none"> Public Relations Dept. Local Government PR 	<ul style="list-style-type: none"> Interviews and Talkshows Press conference Scientific Visit Journalism Award 	<ul style="list-style-type: none"> Preparative works update Local development Progress on policies

Lembaga Pemerintah



Pemangku Kepentingan	Pokok Pelatihan	Keterangan
LPNK	<ul style="list-style-type: none">▪ Introduksi Teknologi Nuklir	<ul style="list-style-type: none">▪ Penekanan pada keselamatan dan pengelolaan limbah
Kementerian Pertanian	<ul style="list-style-type: none">▪ Pemuliaan tanaman dengan teknologi nuklir▪ Penangan Pasca Panen	<ul style="list-style-type: none">▪
Kementerian Perindustrian	<ul style="list-style-type: none">▪ Introduksi Teknologi Nuklir▪ Standar Nuklir	<ul style="list-style-type: none">▪
Kementerian PU-PR	<ul style="list-style-type: none">▪ Introduksi Teknik Nuklir di bidang Teknik Sipil	<ul style="list-style-type: none">▪
Kementerian LHK	<ul style="list-style-type: none">▪ Pengelolaan Limbah RA▪ Pemanfaatan Teknik Nuklir untuk Lingkungan	<ul style="list-style-type: none">▪
Kepolisian	<ul style="list-style-type: none">▪ Kedaruratan Nuklir	
BNPB, Damkar	<ul style="list-style-type: none">▪ Kedaruratan Nuklir	

Terima Kasih



BADAN TENAGA NUKLIR NASIONAL



Jl. Kuningan Barat, Mampang Prapatan Jakarta, 12710



(021) 525 1109 | Fax. (021) 525 1110



humas@batan.go.id



Humas Batan



@humasbatan



badan_tenaga_nuklir_nasional



Humas Batan