

**OPTIMALISASI PERATURAN POKOK KEPEGAWAIAN
PIMPINAN CABANG MUHAMMADIYAH KRAMATJATI
DALAM MENINGKATKAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI**

Hafidzun Sat Febrian¹, Marjan Miharja², Yasmin Noor Hanan³, Sandi Nugraha⁴, Fahim Achmad Rizaldi⁵

STIH IBLAM JAKARTA

iyan20092@gmail.com¹

ABSTRACT

Optimization comes from the word optimal which has the best or highest meaning. This explains that optimization is the process of optimizing something to be the best or the highest. With this, it is hoped that when the main staffing regulations of PCM Kramat Jati have been optimized, matters relating to the rights and obligations of employees can be fulfilled properly. The method used in this activity is to collaborate with our partner, namely PCM Kramat Jati who will be assisted to be socialized and explained to every employee of PCM Kramat Jati, so that a unified vision and mission of implementing the basic employment regulations can be realized and create legal certainty, as well as prevent the occurrence of ambiguous rules or decisions and cause confusion in employees. The result of this PKM is ensuring the welfare of employees at PCM Kramat Jati, as well as publishing our activities in national online media and local online media.

Keywords: Optimization, Employment Regulation, Welfare

ABSTRAK

Optimalisasi berasal dari kata optimal yang mempunyai makna terbaik atau tertinggi. Hal ini menjelaskan bahwa optimalisasi adalah proses mengoptimalkan sesuatu menjadi paling baik atau paling tinggi. Dengan ini diharapkan bahwa ketika peraturan pokok kepegawaian PCM Kramat Jati telah dioptimalisasi, hal-hal terkait hak dan kewajiban karyawan dapat terpenuhi dengan semestinya. Metode yang digunakan dalam kegiatan ini adalah melakukan kerjasama dengan mitra kami yaitu PCM Kramat Jati yang akan dibantu untuk disosialisasikan dan dipaparkan kepada setiap pegawai PCM Kramat Jati, agar kesatuan visi dan misi penerapan peraturan pokok-pokok kepegawaian dapat terwujud dan tercipta kepastian hukum, serta mencegah terjadinya peraturan atau keputusan yang ambigu dan menimbulkan kebingungan pada pegawai. Hasil dari PKM ini adalah terjaminnya kesejahteraan pegawai di PCM Kramat Jati, Serta di publikasikan nya kegiatan kami dalam media online nasional maupun media online local.

Kata kunci: Optimalisasi, Peraturan Kepegawaian, Kesejahteraan

PENDAHULUAN

Permasalahan utama yang dialami oleh Mitra dan diangkat pada pengabdian kepada masyarakat ini adalah tentang kurangnya kesejahteraan pegawai di Pimpinan Muhammadiyah Kramat Jati. Kendala tersebut menyebabkan perubahan peraturan pokok-pokok kepegawaian yang belum mengikuti perkembangan kebutuhan pegawai, dana pensiun pegawai PCM Kramat Jati yang masih belum di atur, dan standar operasional (SOP) pegawai PCM Kramat Jati terkait dengan pelayanan administratif yang masih belum sesuai.

Perkembangan informasi dan teknologi yang sangat pesesat mendesak perubahan secara mendasar, agar perubahan tersebut mencakup keseluruhan bagian. Kebijakan pemerintah juga sudah cukup terbuka karena menggunakan teknologi, informasi publik sudah dapat mengaksesnya dengan cepat dan mudah. Informasi-informasi tersebut diantaranya harga kenaikan BBM, kebutuhan pokok, upah minimum provinsi, jaminan kesehatan, tarif fasilitas dan transportasi, tarif daftar listrik, dan sebagainya.

Meskipun peningkatan pendapatan pegawai meningkat dalam kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir, hal tersebut belum terasa sesuai dengan pesatnya perkembangan zaman dan taraf hidup, akhirnya upah pegawai di lingkungan Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati belum mampu mencukupi kebutuhan pegawai, meskipun program penunjang lain seperti program umroh, program haji, penghargaan kepada pegawai teladan, serta memberikan tunjangan kinerja telah dilaksanakan.

Amal Usaha di lingkungan Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati berlokasi di Jalan Dewi Sartika No. 316 A, Cawang, Kramat Jati, Jakarta Timur, mencakup unit SD, SMP, dan SMA Muhammadiyah 4, Kantin sehat, serta foto kopi dan toko ATK.

Perguruan Muhammadiyah memiliki siswa/siswi masing-masing sebanyak 223 orang pada unit SD, 154 orang pada unit SMP, dan 491 orang pada unit SMA. Masing-masing unit memiliki pegawai sebanyak 34 orang pada SD, 17 orang pada SMP, dan 38 orang pada SMA. Perguruan Muhammadiyah sendiri bernaung dalam payung Amal Usaha Pimpinan Cabang Muhammadiyah yang menempati sebidang tanah seluas ± 2.474 meter persegi (m²), bangunan dengan 5 (lima) lantai yang dilengkapi fasilitas lapangan futsal, lapangan bola basket, lapangan bulu tangkis, laboratorium biologi, laboratorium fisika, laboratorium komputer, dan ruang perpustakaan.

Peraturan Pokok-pokok Kepegawaian setelah di optimalisasi selama penyusunan dan penetapan, selanjutnya akan disosialisasikan dan dipaparkan kepada setiap pegawai Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati pada saat seminar laporan akhir PKM, agar kesatuan visi dan misi penerapan peraturan pokok-pokok kepegawaian dapat terwujud dan tercipta kepastian hukum, serta mencegah terjadinya peraturan atau keputusan yang ambigu dan menimbulkan kebingungan pada pegawai. Dengan ini diharapkan bahwa ketika peraturan pokok-pokok kepegawaian telah dioptimalisasi, hal-hal terkait hak dan kewajiban karyawan dapat terpenuhi.

Dapat disimpulkan bahwa permasalahan yang di hadapi oleh mitra adalah kurangnya kesejahteraan pegawai di Pimpinan Muhammadiyah Kramat Jati. Yang menyebabkan perubahan peraturan pokok-pokok kepegawaian yang belum mengikuti perkembangan kebutuhan pegawai, dana pensiun pegawai PCM Kramat Jati yang masih belum di atur, dan standar operasional (SOP) pegawai PCM Kramat Jati terkait dengan pelayanan administratif yang masih belum sesuai. Oleh karena itu, pengabdian masyarakat ini melakukan kegiatan untuk memberikan materi tentang teknis pemahaman perkembangan dan perubahan peraturan pokok-pokok kepegawaian termasuk di dalam ketentuan dana pensiun dan tugas pokok dan fungsi pegawai PCM Kramat Jati.

METODE

Metode yang digunakan dalam Pengabdian Kepada Masyarakat ini adalah membantu mengoptimalkan Peraturan Pokok Kepegawaian Nomor 090/KEP/IV.0/2015 Dalam Meningkatkan Jaminan Kesejahteraan Pegawai Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati, Dengan cara melakukan penelitian dan pemahaman perkembangan terhadap pasal-pasal dalam peraturan pokok kepegawaian PCM Kramat Jati, penelitian ini biasa disebut dengan penelitian hukum normatif. Penelitian Hukum Normatif merupakan penelitian hukum yang dilakukan dengan cara meneliti bahan pustaka atau data sekunder”. ”Penelitian hukum normatif disebut juga penelitian hukum doktrinal. Menurut Peter Mahmud Marzuki, penelitian hukum normatif adalah suatu proses untuk menemukan suatu aturan hukum, prinsip-prinsip hukum, maupun doktrin-doktrin hukum guna menjawab isu hukum yang dihadapi”. “Pada penelitian hukum jenis ini, seringkali hukum dikonsepsikan sebagai apa yang tertulis dalam peraturan perundang-undangan atau hukum dikonsepsikan sebagai kaidah atau norma yang merupakan patokan berperilaku manusia yang dianggap pantas”. Dengan ini diharapkan bahwa ketika peraturan pokok-pokok kepegawaian telah dioptimalisasi, hal-hal terkait hak dan kewajiban pegawai yang belum sesuai dapat terpenuhi.

Lokasi kegiatan adalah di Jl. Dewi Sartika No. 11, Cawang, Kec. Kramat Jati, Kota Jakarta Timur, DKI Jakarta. Seminar laporan akhir PKM ini dihadiri oleh staff dan pegawai PCM Kramat Jati.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Permasalahan yang di hadapi oleh mitra adalah kurangnya kesejahteraan pegawai di Pimpinan Muhammadiyah Kramat Jati. Yang menyebabkan perubahan peraturan pokok-pokok kepegawaian yang belum mengikuti perkembangan kebutuhan pegawai, dana pensiun pegawai PCM Kramat Jati yang masih belum di atur dengan, dan standar operasional (SOP) pegawai PCM Kramat Jati terkait dengan pelayanan administratif yang masih belum sesuai.

Dengan permasalahan ini kami melakukan beberapa kegiatan yang dilakukan bersama mitra kami :

Kegiatan 1 (Peningkatan Teknis TIM Perumus Perubahan Peraturan Pokok Pokok Kepegawaian)



Sosialisasi kegiatan pertama kepada mitra ini termasuk rangkaian kegiatan PKM, juga pelatihan dan pendampingan kepada mitra. Untuk mengetahui pentingnya kelembagaan, maka kegiatan pelatihan akan diberikan. Selanjutnya mitra akan didampingi saat menyusun tim perubahan peraturan pokok-pokok kepegawaian agar menyerap masukan dan mampu merubah pasal-pasal terkait agar lebih optimal.

Hasil Kegiatan: Pengetahuan peserta terkait dengan kelembagaan meningkat dan pengetahaun peserta tentang tugas pokok serta fungsi masing masing jabatan juga meningkat.

Kegiatan 2 (Pendampingan Kegiatan Perubahan Peraturan Pokok Pokok Kepegawaian Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati Termasuk Di Dalam Ketentuan Dana Pensiun)



Kegiatan kedua ini terdiri atas paparan mengenai pentingnya Optimalisasi Peraturan Pokok Kepegawaian Nomor 090/KEP/IV.0/D/2015 Dalam Meningkatkan Jaminan Kesejahteraan Pegawai Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati, mitra akan didampingi terkait dengan peruban pasal pasal terkait dana pensiun yang relevan untuk optimalisasi Perubahan Peraturan Pokok Pokok Kepegawai Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati.

Hasil Kegiatan: Keterampilan peserta meningkat untuk menginvetarisasi, menyusun, mencari sumber dan merumuskan pasal pasal mana saja yang dirubah dan mana yang dipertahankan pada Peraturan Pokok Kepegawaian Nomor 090/KEP/IV.0/D/2015 Dalam Meningkatkan Jaminan Kesejahteraan Pegawai Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati.

Kegiatan 3 (Seminar Tentang Ketenagakerjaan Pada Saat Seminar Hasil PKM)



Pada Kegiatan ketiga ini membahas mengenai peningkatan pemahaman tentang ketenagakerjaan kepada mitra dan membahas mengenai seluruh rangkaian kegiatan pkm dari awal dilakukan.

Hasil Kegiatan : Dalam proses seminar, para peserta antusias pada materi yang di sampaikan. Pimpinan dan pegawai pcm kramat jati cukup aktif bertanya dan memperdalam pemahaman mereka atas materi tentang ketenagakerjaan.

Hasil dari kegiatan ini dapat kami simpulkan dengan tabel sebagai berikut :

	Permasalahan	Solusi/Hasil
1.	Perubahan Peraturan Pokok-pokok Kepegawaian yang belum mengikuti perkembangan kebutuhan pegawai	Mengoptimalkan Perubahan pokok-pokok kepegawaian Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati untuk meningkatkan jaminan kesejahteraan pegawai
2.	Dana Pensiun Pegawai PCM Kramat Jati Yang Masih Belum Diatur	Merevisi SK Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati tentang Peraturan Pensiun Pegawai, Tenaga Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati
3.	Standar Operasional (SOP) Pegawai PCM Kramat Jati terkait dengan pelayanan administratif kepada masyarakat yang belum sesuai	Para pegawai dapat menjalankan Standar Operasional (SOP) pelayanan administratif kepada masyarakat sesuai dengan Peraturan Pokok – Pokok Kepegawaian Cabang Muhammadiyah Kramat Jati.

SIMPULAN

Dari kegiatan yang telah dilakukan, bisa disimpulkan bahwa mitra kami yaitu Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati telah memahami materi tentang teknis pemahaman perkembangan dan perubahan peraturan pokok-pokok kepegawaian termasuk di dalam ketentuan dana pensiun dan tugas pokok dan fungsi pegawai PCM Kramat Jati. Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati memiliki kendala terkait kurangnya kesejahteraan pegawai. Kendala tersebut menyebabkan perubahan peraturan pokok-pokok kepegawaian yang belum mengikuti perkembangan kebutuhan pegawai, dana pensiun

pegawai PCM Kramat Jati yang masih belum di atur, dan standar operasional (SOP) pegawai PCM Kramat Jati terkait dengan pelayanan administratif yang masih belum sesuai. Atas permasalahan tersebut pengabdian kepada masyarakat ini memberikan kegiatan untuk membantu Mengoptimalkan Peraturan Pokok Kepegawaian Dalam Meningkatkan Jaminan Kesejahteraan Pegawai. Dengan kegiatan yang kami lakukan yakni tentang peningkatan teknis tim perumus perubahan peraturan pokok pokok kepegawaian, pendampingan kegiatan perubahan peraturan pokok pokok kepegawaian pimpinan cabang muhammadiyah kramat jati termasuk di dalam ketentuan dana pensiun, dan seminar tentang ketenagakerjaan pada saat seminar hasil pkm.

UCAPAN TERIMAKASIH

Kegiatan ini jauh dari diktat ilmu yang kami pelajari, oleh karenanya tak lupa kami mengucapkan terima kasih kepada mitra :

1. Majelis Disdaksmen Pimpinan Cabang Muhammadiyah Kramat Jati.
2. Kepala SMA Muhammadiyah 4 Jakarta.
3. Kepala SMP Muhammadiyah 4 Jakarta.
4. Kepala SD Muhammadiyah 4 Jakarta.

Selanjutnya kami pun mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rahmat Dwi Putranto S.H.,M.H selaku Ketua Yayasan LIPHM IBLAM.
2. Bapak Gunawan Nachrawi S.H.,M.H selaku Ketua STIH IBLAM.
3. Bapak Dr. Marjan Miharja S.H.,M.H selaku Wakil Ketua 1 Bidang Akademik STIH IBLAM.
4. Bapak Arrum Budi Leksono S.H.,M.H selaku Wakil Ketua 2 Bidang Non Akademik STIH IBLAM.
5. Ibu Agri Chairunnisa Israd S.H.,M.Hum selaku Kaprodi S1 STIH IBLAM.
6. Bapak Dr. Misbahul Huda S.H.,M.HI selaku Kaprodi S2 STIH IBLAM.
7. Bapak Fakhur Sos.,M.H. selaku Kepala Penjamin Mutu STIH IBLAM.
8. Bapak Arif Awangga S.H.,M.H., selaku Kepala LPPM STIH IBLAM.

Yang telah banyak memberikan bantuan, bimbingan ilmu, pengarahan, serta wawasan yang sangat luar biasa, sehingga kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) ini dapat kami laksanakan serta mencapai target dan sesuai harapan, ucapkan terima kasih juga kami sampaikan kepada semua pihak yang telah banyak membantu sehingga kegiatan kami tetap dapat berjalan dengan berbagai macam kendala yang dihadapi.

Kami juga menyadari, Jurnal yang kami tulis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan kami nantikan demi kesempurnaan Jurnal Kegiatan ini.

DAFTAR PUSTAKA

Aedy, Hasan. Teori dan Aplikasi Ekonomi Pembangunan Perspektif Islam Sebuah Studi Komparasi. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2011.

Ahmad, Zainal Abidin. Negara Adil Makmur Menurut Ibnu Siena. Jakarta: Bulan Bintang, 1974.

Aldenila Berlianti Akny. Mewujudkan Good Governance melalui Reformasi Birokrasi di bidang SDM Aparatur untuk Peningkatan Kesejahteraan Pegawai. Surabaya, Universitas Airlangga, 2014.

Dean Cakra Buana Ginting, I Gusti Ayu Putri Kartika, Perlindungan Kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Melalui Pemberian Jaminan Sosial. Hukum Bisnis Fakultas Hukum Universitas Udayana 2013.

Silaban, Gandi, 2017, Pelaksanaan Program Jaminan Hari Tua Bagi Pekerja Di Pt Matahari Department Store Tbk (Matahari Mall Bali Galleria), Fakultas Hukum Universitas Udayana Bali.